



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๓๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวินัยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ซึ่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ต้องดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยจัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าว

การดำเนินการ

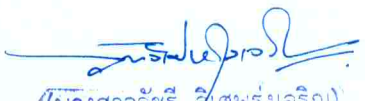
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของปีงบประมาณงานนิติการได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ตามโครงการเจรจาใกล้เกลี้ย และบริหารความขัดแย้ง โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ กฎหมายวิชาชีพโดยได้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยราชการไปนำเสนอแก่เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมการอบรมเพื่อจะได้ดำรงตนในวิชาชีพได้ตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการเป็นการป้องกันข้อพิพาททางการแพทย์ที่อาจเกิดขึ้น สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงนำมาเป็นหลักฐานประกอบการตอบแบบประเมินข้อ MOIT ๘


ข้อพิจารณา

งานนิติการได้จัดทำเอกสารดังกล่าวแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ


(นางสาววัชรวิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายณัฐพงษ์ ทิมรักไศตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ


(นายประพลฤทธิ์ ชนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๑) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยบริการ ภายใต้สังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยบริการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีความรู้เกี่ยวกับวินัยพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผลการดำเนินการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพิ่มมากขึ้น

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๐	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	๕๐	คน

ผลการดำเนินการ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย

(๔) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมบุษมาทรวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี

(๕) ระยะเวลาดำเนินการ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(๖) การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการมีความรู้ เข้ารับการอบรมฯ ครบจำนวนตามเป้าหมาย

(๗) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยและบริหารความขัดแย้ง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตย์ พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๕๕๑.๐๑๑/๒๓๗ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ


สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารอบรมโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด


ตามที่ คณะกรรมการทีมไกล่เกลี่ย โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จะจัดทำโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุ่มราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการบริหารจัดการความขัดแย้งในหน่วยงาน นั้น


ดังนั้น คณะกรรมการทีมไกล่เกลี่ย โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จึงขอจัดโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามวันเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวหทัยรัตน์ ดวงสีดา)
: **นักสารณสุขชำนาญการ**
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


(นายอาทิตย์ อธิญาเกษมสุข)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ


(นางประภาพรณ พนาตาภ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยในออโรปิดิกส์


(นายสุทธินันท์ โคตะสิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการทีมไกล่เกลี่ย

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ


(นายประพฤทธิ์ ธนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๕๕๑.๐๑๑/๑๓๔๓๓

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ โครงการ

ตามที่ คณะกรรมการทีมไกล่เกลี่ย โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ จะจัดทำโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการบริหารจัดการความขัดแย้งในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ในช่วงดังกล่าว คณะกรรมการติดตามกิจกรรมหลายอย่าง ทางคณะกรรมการในการจัดอบรมจึงขอเลื่อนการจัดอบรมจากเดิมในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ เป็นเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางประภาพรณ พนาลาภ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์

(นายสุทธินันท์ โคตะสินธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานทีมคณะกรรมการไกล่เกลี่ย

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายประพothi ธนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิมลราชรังสรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อที่ : ๓ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (people excellence)

แผนงานที่ : ๘ การพัฒนาระบบบริการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ : ๒๐

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิมลราชรังสรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ข้อที่ : ๑ โรงพยาบาลสมรรถนะสูง ทันสมัย (Smart)

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ : G ๑ เป็นโรงพยาบาลองค์กรแห่งความสุขและมีวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ : ไม่มี

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาความขัดแย้งอันเกิดจากการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เช่น การร้องเรียน การนำข้อพิพาทเข้าในระบบอินเทอร์เน็ตและสื่อสารมวลชน อาจถึงขั้นฟ้องร้องเป็นคดีขึ้นสู่ศาลทั้งคดีแพ่งและคดีอาญา มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งแพทย์ พยาบาลและผู้ให้บริการด้านอื่นๆ เป็นอย่างมาก รวมถึงสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ในฐานะผู้ให้บริการกับผู้ป่วยหรือญาติในฐานะผู้รับบริการมีแนวโน้มเกิดความหวาดระแวงซึ่งกันและกัน ขาดความเชื่อถือเชื่อมั่นต่อบุคลากรทางการแพทย์จากผู้ที่มีความรู้และมีคุณธรรมสูง ในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือผู้เจ็บไข้ หรือผู้ป่วยดังเช่นในอดีต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีความตระหนักถึงปัญหาและได้ริเริ่มนำระบบ การเจรจาไกล่เกลี่ยเข้ามาช่วยในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ เรื่อยมา และพบว่าบังเกิด ผลดีในการสร้างความเข้าใจ ลดความขัดแย้ง และตัดวงจรปัญหาไปสู่การฟ้องร้องเป็นคดีและช่วยฟื้นคืนสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างผู้ป่วยและบุคลากรทางการแพทย์ได้ในระดับหนึ่ง และได้กำหนดนโยบายให้มีการจัดวางระบบการรับเรื่องร้องเรียน และการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทอันเกิดจากการให้บริการทางการแพทย์ โดยเริ่มจัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยขึ้นในโรงพยาบาลตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ ในปี ๒๕๕๐ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้จัดทำ โครงการให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพในหน่วยบริการ” ขึ้นในหน่วยบริการระดับจังหวัดทั่วประเทศเพื่อรับปัญหาและแก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการด้วยแนวทางการเจรจาไกล่เกลี่ย และในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายให้ การบริหารจัดการคดีทางการแพทย์เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการติดตามการตรวจราชการ จากสถิติการให้บริการที่ผ่านมาในโรงพยาบาลเกิดการให้บริการผิดพลาดต้องเข้ารับการพิจารณาในมาตรา ๔๑ ในปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘ จำนวน ๔,๙,๒,๑ รายตามลำดับ

ดังนั้น โรงพยาบาล๕๐ พรรษามหาวิมลราชรังสรรค์ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการดำเนินการ และขยายแนวคิดในเรื่องดังกล่าว ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการทุกระดับ เกิดความรู้ ความตระหนักและเพิ่มพูน ทักษะเพื่อนำไปประมวลใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานประจำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำโครงการการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้งในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิมลราชรังสรรค์ขึ้น โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการในหน่วยบริการต่างๆของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิมลราชรังสรรค์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้งในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพและธรรมชาติของความขัดแย้งในระบบ การแพทย์และสาธารณสุข
๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายและระบบการจัดการความขัดแย้งด้วยการเจรจาไกล่เกลี่ยขึ้น ในระดับโรงพยาบาล

๓. เป้าหมาย

๑. มีระบบการจัดการความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ยที่เป็นระบบมากขึ้น
๒. ผู้เข้าอบรม มีความรู้และทักษะในการจัดการความขัดแย้ง >๘๐ %

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิชิราลงกรณ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ชั้นเตรียมการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมปรึกษาหารือคณะกรรมการและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมการดำเนินงาน
๓. ประสานงาน ติดต่อกองวิชาการ
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม เช่น เอกสารประกอบการอบรม
๕. จัดเตรียมสถานที่ใช้ในการอบรม การเชิญวิทยากร และการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ

- ชั้นดำเนินงาน

๑. จัดอบรม ลักษณะกิจกรรม เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการบรรยาย/อภิปรายให้ความรู้ ฝึกทักษะ และซักถามปัญหา

๒. หัวข้อในการอบรมด้านแนวคิดและทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางการแพทย์
 - ธรรมชาติและสาเหตุของความขัดแย้งความไม่พึงพอใจ นำไปสู่เรื่องร้องเรียน
 - ตัวอย่างพฤติกรรมบริการที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง/เรื่องร้องเรียน
 - แนวคิดการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยการเจรจาไกล่เกลี่ย

- การประเมินผล

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะในการจัดการความขัดแย้งโดยวัดจากการฝึกปฏิบัติเข้ากลุ่มและการทำแบบทดสอบ

๒. ประเมินจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๕. สถานที่ดำเนินงาน ห้องประชุม ปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิชิราลงกรณ

๖. ผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการ

นางประภาพรพรณ พนาลาก และคณะกรรมการไกล่เกลี่ย โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๒๑๔๓๗๒

๗ . การติดตามและประเมินผลโครงการ ประเมินผลจากการสังเกตการณ์มีส่วนร่วมขณะเข้ารับการอบรม

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๕
๒. การประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้ให้บริการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจสภาพและธรรมชาติ ของความขัดแย้งในระบบการแพทย์และสาธารณสุข
๒. เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรม มีความรู้ ทักษะในการบริหารความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย
๓. เกิดสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรทางการแพทย์และผู้รับบริการ


๙. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ มกราคม ๒๕๖๙


๑๐. งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิศิษฐารณ จำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ X ๖๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๑๕๐ X ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)


หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางประภาพรพน พนาลาก)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุทธีรัตน์ โคตะสิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประพตธี ฌนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวิศิษฐารณ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัยวัฒน์ ดาราสิทธิธรณ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดการอบรม โครงการโครงการการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ ประจำปี ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

.....

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล๕๐พรรษามหาชิริาลงกรณ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ทักษะการบริหารความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยนายแพทย์ สุทธินันท์ โคตะสิน
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานเบรค
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	พฤติกรรมบริการที่พึงประสงค์และความคาดหวังของผู้ใช้บริการ ทีม care D และประชา สัมพันธ์ โรงพยาบาล๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	กฎหมายวิชาชีพ โดย นิติกร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการเจรจาไกล่เกลี่ย
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ หลังฝึกปฏิบัติ

.....



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 20 / 2569 ประจำวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
The 50th Anniversary Maha Vajiralongkorn Hospital

สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า
ประธานมูลนิธิ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

นายแพทย์ประพุก ธีรกิจจารุ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

“โรงพยาบาลสงฆ์แห่งเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จัดโครงการ เจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง ประจำปี 2569



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 นายแพทย์ประพุก ธีรกิจจารุ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ประธานในพิธีเปิด “โครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้ง” ประจำปี 2569 กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ โดยนายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางการแพทย์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติ และบริบทขององค์กร มีทักษะในการสื่อสารที่ดีต่อผู้มารับบริการ แม้อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องจัดการกับบุคคลที่ยากกับการเจรจา และสามารถจัดการอารมณ์ของตนเอง จัดการความขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาความขัดแย้ง ลดข้อร้องเรียน สร้างความสมานฉันท์ และเสริมสร้างสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข

งานประชาสัมพันธ์ ข่าวโดย เสฏฐวุฒิ ศรีสง่า : ภาพโดย :ประกอบ จินาทอง

ช่องทางการบริจาค

(สามารถลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า)

ใบเสร็จออกใบเสร็จรับเงิน ขอรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้
ชื่อ-สกุล เลขที่บัตรประชาชน/ที่อยู่/วันรับบริจาค/หลักฐานการโอนเงิน
ส่งหลักฐานมาได้ทั้ง ID LINE : mariko_kea และ Prapa6565

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม : 093-2974164
(คุณสิริพร เกษียรสินธุ์ หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน)

1. สมทบทุนกองทุนสงเคราะห์สงฆ์อาพาธ



กองทุนสงเคราะห์สงฆ์อาพาธ
เลขที่บัญชี 305-7-09155-9
ชื่อ : เงินบริจาคโรงพยาบาล 50 พรรษา
ธนาคารทหารไทยธนชาต

2. กองทุนพัฒนาโรงพยาบาล ครุภัณฑ์การแพทย์ และอื่นๆ

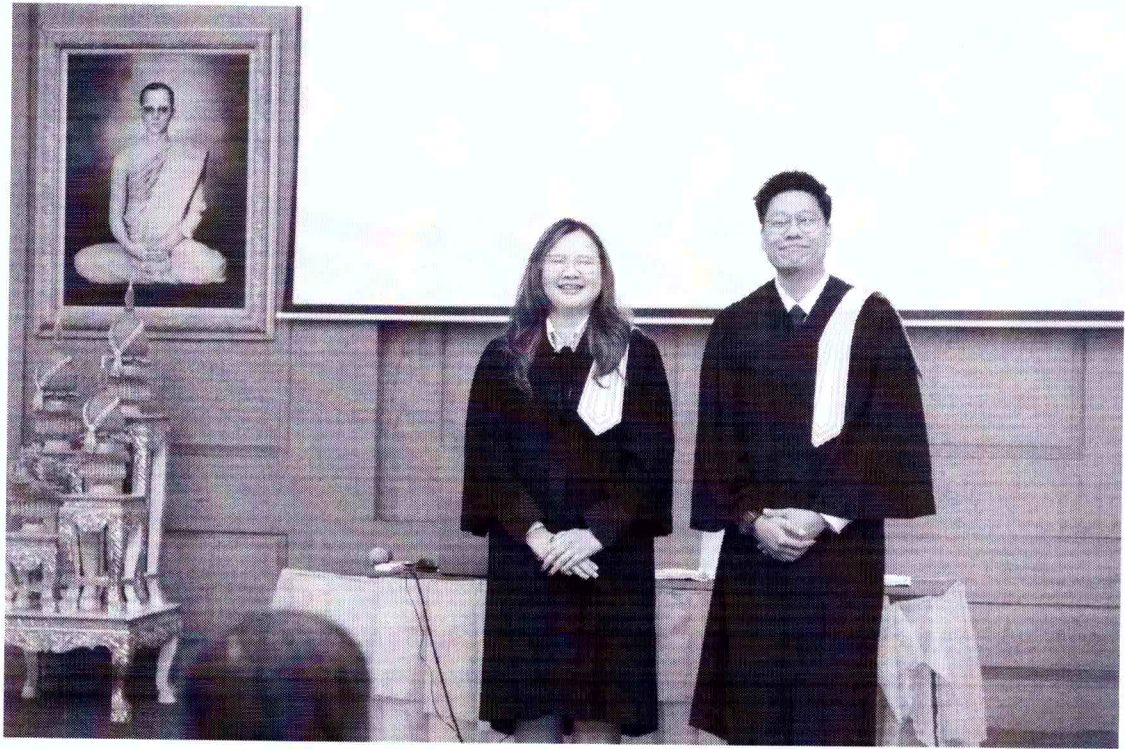


กองทุนพัฒนาโรงพยาบาล ครุภัณฑ์การแพทย์ และอื่นๆ
เลขที่บัญชี 917-216319-4
ชื่อ : บัญชีบริจาคโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์

ภาพการจัดกิจกรรม
โครงการอบรมเจรจาไกล่เกลี่ยและบริหารความขัดแย้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา ชั้น ๒ อาคารเอนกประสงค์
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.









แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สส			ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
E	แผนงาน	โครงการ					1	2	3	4	รายละเอียด	บาท			
3	8	20	12	โครงการการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ปีงบประมาณ 2569	เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรทางการแพทย์ ให้มีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรทางการแพทย์ ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและหัวหน้าเวร จำนวน 150 คน						รายละเอียด	บาท	งบรวม (บาท)	ภาคีเครือข่าย
												1.ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 60 บาท	9,000		
												2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10บาทx150 คน	1,500		
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	10,500	10,500	
3	8	20	13	โครงการอบรมฟื้นฟูเชิงปฏิบัติการและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมรู้จักและเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ไดถูกต้องเหมาะสม 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานช่วยชีวิตขั้นสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ , เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข รพ.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 150 คน โดยจัดเป็น 2 รุ่นๆละ 75 คน						1.ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท X 75 คนX 2 วัน	9,000		CLT ER
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	9,000	9,000	
3	8	20	14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อฟื้นฟูความรู้/ทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน 2.เพื่อฝึกปฏิบัติให้เกิดความพร้อมในการช่วยฟื้นคืนชีพซึ่งจะทำให้ลดอัตราการตายของผู้ป่วยได้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้, พนักงานบริการ ,พนักงานเปล , พนักงานทั่วไป ศูนย์สุขภาพชุมชนและรพ.สต.ในเครือข่ายโรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 200 คน แบ่งอบรมเป็น 2 รุ่นๆละ 100 คน						1.ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท X 100 คนX 2 วัน	12,000		CLT ER
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	12,000	12,000	
1	1	2	15	โครงการรณรงค์วันโรคหลอดเลือดสมองโลก ปีงบประมาณ 2569	เพื่อ พัฒนา Stroke Awareness ในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้ป่วยที่มีมารับบริการทั่วไป ให้ตระหนักถึงการเกิดโรค และเข้ารับบริการทันเวลา	บุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 50 คน						1.ค่าเงินรางวัลประกวดคลิป Stroke Awareness	10,000		Stroke unit
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	10,000	10,000	
2	5	17	16	โครงการรับตรวจราชการสุขภาพจิตและยาเสพติด ปีงบประมาณ 2569	เพื่อรองรับการตรวจราชการงานสุขภาพจิตและยาเสพติด จากผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 30 คน				√		1.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x60 บาท	1,800		สุขภาพจิต
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,800	1,800	
2	5	17	17	โครงการรับตรวจประเมิน Re Accreditation ยาเสพติด ปีงบประมาณ 2569	เพื่อรองรับการประเมิน Re Accreditationยาเสพติด จากผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 30 คน				√		1.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x60 บาท	1,800		สุขภาพจิต
												รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,800	1,800	

(นางสาวรัชนิกร ชงโค)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมโครงการเจรจาไกล่เกลี่ยและการบริหารความขัดแย้งปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ -๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/แผนก	เข้า	บ่าย
๑	นางประภาพรพรณ พนาลาภ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์		
๒	นางยุวดี ศุภโกศล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม		
๓	นางสาวพาดีน ศรีสิงห์	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมรวม		
๔	นางสาวรุ่งทิพวาท ผือสูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมรวม		
๕	นางสาวฐิติมา คำโฮม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อายุรกรรมรวม		
๖	นางสาวเจนจิรา พรหมศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อายุรกรรมรวม		
๗	นางชุตินา ทหารสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วิสัญญี		
๘	นางสาววรัญชนภรณ์ ชาวชอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วิสัญญี		
๙	นางเสาวนีย์ ดอนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	วิสัญญี		
๑๐	นางสาวพัสดราภรณ์ ชินภธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD GP		
๑๑	นางพงษ์สุดา พงษ์ชีวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	OR		
๑๒	นางสาวนภาพร แหวนแก้ว	นักสาธารณสุขชำนาญการ	อาชีวเวชกรรม		
๑๓	นางวรารภรณ์ ศิริญาณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พิเศษ		
๑๔	นางศิริภาพร แห่งธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษ		
๑๕	นางสาวพิลาสัย เพตะเค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษ		
๑๖	นางสาววิไลพร กุมาพวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษ		
๑๗	นางภัทริยา ภูหนองไธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษ		
๑๘	ภญ.พรสวรรค์ ชินภธรรม	เภสัชกรชำนาญการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๑๙	นางชิตธิติตา วงศาโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD สูติ-นรีเวช		
๒๐	นางลัดดาวัลย์ หนองคู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานผู้คลอด		
๒๑	นางอริญญา พัฒนาสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อายุรกรรมหญิง		
๒๒	นางสาวศศิกานต์ ขานเกตุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	อายุรกรรมหญิง		
๒๓	นางสาวกมลวรรณ ส่งเสริม	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมหญิง		
๒๔	นางสาวธัญญลักษณ์ ศรีหาบัณฑิต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อายุรกรรมหญิง		
๒๕	ส.อ.หญิงจันทิมา สิทธิระบุตร	ผู้ช่วยพยาบาล	อายุรกรรมหญิง		
๒๖	ภญ.กาญจนา ศรีจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม	-	-
๒๗	ภญ. เบญจพร โคตะสิน	เภสัชกรชำนาญการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๒๘	นางสาวชมพูนุช หอมหวล	พนักงานบริการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๒๙	นางสาวสายใจ ประทุมมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานผู้คลอด		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/แผนก	เข้า	ป่วย
๓๐	นางสาววราภรณ์ จันทะเกษ	พยาบาลวิชาชีพ	งานผู้คลอด	วราภรณ์	วราภรณ์
๓๑	นางสาวนิตยา บุ่งทอง	พยาบาลวิชาชีพ	งานผู้คลอด	นิตยา	นิตยา
๓๒	นางชัชณี ดอกพุด	พว.ชำนาญการพิเศษ	กุมารเวชกรรม	ชัชณี	ชัชณี
๓๓	นางสาวอรอนงค์ หางนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวชกรรม	อรอนงค์	อรอนงค์
๓๔	นางสาวสุมิตรา บุญครอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กุมารเวชกรรม		
๓๕	นางสาววรินดา หลักทอง	พยาบาลวิชาชีพ	กุมารเวชกรรม	วรินดา	วรินดา
๓๖	นางสาวจิราภรณ์ ทองอ่อน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กุมารเวชกรรม	จิราภรณ์	จิราภรณ์
๓๗	นางสาวธิดารัตน์ บุญเชื่อม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กุมารเวชกรรม	ธิดารัตน์	ธิดารัตน์
๓๘	นางสาวศศิธร แก้วอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ICU med ๒	ศศิธร	ศศิธร
๓๙	นางนารีรัตน์ ผลดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD NCD	นารีรัตน์	นารีรัตน์
๔๐	นางพลอยไพลิน วงษ์สิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรม	พลอยไพลิน	พลอยไพลิน
๔๑	นางสาวปรารถิพย์ ทาศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรม	ปรารถิพย์	ปรารถิพย์
๔๒	นางเกยุรัตน์ ทองไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จ่ายกลาง	เกยุรัตน์	เกยุรัตน์
๔๓	นางสาวพรรณนีย์ ศรีเนตร	พนักงานบริการ	ICU med	พรรณนีย์	พรรณนีย์
๔๔	นางสาววาสนา โพธิ์คำ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ICU med	วาสนา	วาสนา
๔๕	นางสุกัญญา พลทรัพย์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	มะเร็งและเคมีบำบัด	สุกัญญา	สุกัญญา
๔๖	นางสาวดาวศิริ พิมพ์หล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จิตเวช	ดาวศิริ	ดาวศิริ
๔๗	นางสาวลลิตา บุนนอย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อายุรกรรมชาย	ลลิตา	ลลิตา
๔๘	นางจิรวรรณ วรจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อายุรกรรมชาย	จิรวรรณ	จิรวรรณ
๔๙	นางสาวฐะปะนีย์ ชาวทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อายุรกรรมชาย	ฐะปะนีย์	ฐะปะนีย์
๕๐	นางสาวเจนจิรา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อายุรกรรมชาย	เจนจิรา	เจนจิรา
๕๑	นางนฤเทศศรี สายโสภาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	MICU	นฤเทศศรี	นฤเทศศรี
๕๒	นางสาวกิติญา เพลินจิตร	พยาบาลวิชาชีพ	MICU	กิติญา	กิติญา
๕๓	นางสาวเมธิชล คำผาง	พยาบาลวิชาชีพ	MICU	เมธิชล	เมธิชล
๕๔	นางพนารัตน์ จรุงเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สงฆ์อาพาธ	พนารัตน์	พนารัตน์
๕๕	นายศิริชัช เมืองแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สงฆ์อาพาธ	ศิริชัช	ศิริชัช
๕๖	นางฐานิตาภัทร์ รัฐวลัยธนายศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ห้องผ่าตัด	ฐานิตา	ฐานิตา
๕๗	นางพัชรินทร์ มูลสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	SICU	พัชรินทร์	พัชรินทร์
๕๘	นางสาวพรพรรณ มีแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	SICU	พรพรรณ	พรพรรณ
๕๙	นางรุ่งรัตน์ สายทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วิจัยฯ	รุ่งรัตน์	รุ่งรัตน์
๖๐	นางระพีพรรณ พิสิฐพยัค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	จิตเวช	ระพีพรรณ	ระพีพรรณ
๖๑	นางสุจิตรา รุ่งโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จิตเวช	สุจิตรา	สุจิตรา
๖๒	นางศุภมาศ ตีระสิทธิพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กุมารเวชกรรม	ศุภมาศ	ศุภมาศ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/แผนก	เข้า	ป่วย
๖๓	นางสาวจุฑามาศ อินทร์โทน	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน		
๖๔	นายสนธยา แก้วภูมิแท้	นักวิชาการสาธารณสุข	สุขศึกษา		
๖๕	นางสาวมินตรา กุลบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	Orthopedic		
๖๖	นายกฤตพงษ์ สุขทวี	พยาบาลวิชาชีพ	Orthopedic		
๖๗	นางสาวกัลยา เกลี้ยงหอม	ผู้ช่วยพยาบาล	Orthopedic		
๖๘	นางกิตติภา คันธานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	Orthopedic		
๖๙	นางจิตติพร เขาว์พลกรัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ER		
๗๐	นางสาวนันทนา คำประวัตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ER		
๗๑	นางสาวจรีภรณ์ ก้อนด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER		
๗๒	นางสาวฉัตรรัตน์ ศรีดารา	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	ทันตกรรม		
๗๓	ภญ.สิริพร วงศ์ธนู	เภสัชกรชำนาญการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๗๔	นางสาวชวัลนันธ์ ชูเนตร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๗๕	นางปรียาภรณ์ อร่ามรุ่งเรืองศรี	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
๗๖	นางสาวพิชญภา บึงทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล		
๗๗	นางสาวยุวดี หอมหวล	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มการพยาบาล		
๗๘	นางพนารัตน์ จรูญเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สงฆ์อาพาธ		
๗๙	นางเกยุรัตน์ ทองไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จ่ายกลาง		
๘๐	นางเนาวรัตน์ กล้าหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานผู้คลอด		
๘๑	นางลัดดาวัลย์ หนองคู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานผู้คลอด		
๘๒	นางเอียง ตระกาสจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	-	-
๘๓	นายชาญณรงค์ มุ่งหมาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		
๘๔	นางเยาวภา เจริญพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานผู้ป่วยโสต คอ นาสิก จักษุ		
๘๕	นางสาววรรณวิสา สมคะเน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานผู้ป่วยโสต คอ นาสิก จักษุ		
๘๖	นางสาวอัจฉรา บรรเทิงสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานผู้ป่วยโสต คอ นาสิก จักษุ		
๘๗	นางสาวทัศนดาว งามเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ICU อายุรกรรม		
๘๘	นางเพ็ญศรี ศิริรังสรรค์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ICU อายุรกรรม		
๘๙	นางศรีสมร สาระพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานศูนย์ประสานและส่งต่อ	-	-
๙๐	นางธนัทพร ตะจूरธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ICU งานไตเทียม		
๙๑	น.ส.ปัทมา กุศลประทีป	ผู้ช่วยเภสัชกร	เภสัชกรรม		
๙๒	น.ส.ศาส์หิ์ พรหมศิลป์	ผู้ช่วยเภสัชกร	เภสัชกรรม		
๙๓	น.ส. อธิษฐานทิ์ พันธ์พินิจ	นักวิชาการสาธารณสุข	ศูนย์สุขภาพ		
๙๔	น.ส. อธิษฐานทิ์ พันธ์พินิจ	นักวิชาการสาธารณสุข	ศูนย์สุขภาพ		
๙๕	นายเมธวราญต์ ศรีสีลา	น.ส. เมธวราญต์	โสต		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/แผนก	เข้า	ย้าย
๙๖	ดร.ฉวี ไชยวรรณ ไชยรัตน์	หมคนว	ศสภ	ไฉ	ไฉ
๙๗	นางศศิโสภณ ดอนน้อย	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรม	ด	ด
๙๘	ทพ.ไพฑูริศ ทอมมาศรี	อ.ท.ศัลยกรรมกระดูก	ศัลยกรรมกระดูก	ด	ด
๙๙	น.ส.จารวรรณ หลีกทศ	อ.ศ. - อ.ศ.ร	ศัลยกรรม	ด	ด
๑๐๐	ไพ. นิมิต นุฑิตอง	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม	ด	ด
๑๐๑	น.ส. สัมผัส ประสพ	ทอ. ทันตแพทย์	ทันตกรรม	ด	ด
๑๐๒	พ.ศ. ปลายวารี สัมมา	พยาบาลวิชาชีพผู้ช่วย	ER	ด	ด
๑๐๓	น.ส. ศาสตรา อัครา แสงนันทิ์	พยาบาล	ER	ด	ด
๑๐๔	น.ส. รุ่งเรือง สันธยา	พยาบาล	OR	วิรัชทอง	วิรัชทอง
๑๐๕	นางรัตนา นนตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรมกระดูก	ด	ด
๑๐๖	นางสาว ศิริพร	พยาบาลวิชาชีพ	ER	ด	ด
๑๐๗	นางสาว นารีพร	น	ศสภ	ด	ด
๑๐๘	นางสาว อรุณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD	ด	ด
๑๐๙	นางสาว อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	ศัลยกรรม	ด	ด
๑๑๐	น.ส. สายใจ ประทุมมา	พยาบาล	LP	ด	ด
๑๑๑	น.ส. อาริยา นันทิ์	พยาบาล	ศสภ	ด	ด
๑๑๒	นางสาว อรุณรัตน์ ประทุมมา	พยาบาล	ศัลยกรรม	ด	ด
๑๑๓	นางอติ สันธยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	IC	ด	ด
๑๑๔	นางสาว สันธยา สันธยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรม	ด	ด
๑๑๕	น.ส. อรุณรัตน์ ไชยรัตน์	แพทย์	ศสภ	ด	ด
๑๑๖	นางอริยา สันธยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	CPD	ด	ด
๑๑๗	นางสาว อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศสภ	ด	ด
๑๑๘	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	อ.ศ. - อ.ศ.ร	ศัลยกรรม	ด	ด
๑๑๙	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	Med ๑๖	ด	ด
๑๒๐	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	Med ๑๖	ด	ด
๑๒๑	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	วิสัญญี	ด	ด
๑๒๒	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	วิสัญญี	ด	ด
๑๒๓	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	วิสัญญี	ด	ด
๑๒๔	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	วิสัญญี	ด	ด
๑๒๕	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	Med ๑๖	ด	ด
๑๒๖	นาง อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาลวิชาชีพ	ORP ๑๖	ด	ด
๑๒๗	นาง อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาลวิชาชีพ	OPD NCD	ด	ด
๑๒๘	น.ส. อรุณรัตน์ สันธยา	พยาบาล	med ๑๖	ด	ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๘

MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม

(On-site) หรือรูปแบบการอบรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม

๑.๒ โครงการอบรม

๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๓. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site)

หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี

๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

หัวหน้างานนิติการ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ