



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

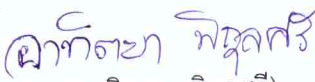
การดำเนินการ

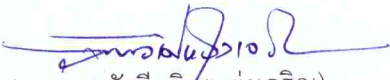

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว หากเห็นชอบโปรดลงนามและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ


(นางสาววชิรี วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักจัดงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ


(นายประพทธี ชนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงรัก

สถานที่ตั้ง ๓๐๐ หมู่ ๓ บ้านปลาดุก ตำบลไทรน้อย อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวอาทิตย์ พิภพศรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงรัก โทรศัพท์ ๐๙๕๖๖๒๕๖๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ attitaya.pikulsree@gmail.com LINE ID : ๐๘๕๖๗๒๖๒๓๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงรัก	๘๘๔	PCU จำนวน ๓ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ
 รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ
 รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		๑	๒			๓	๔		
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังงาว (๑) โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-ผลลัพธ์องค์กร แห่งความภาค ของเจ้าหน้าที่ -บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน เต็มใจ ให้บริการอย่าง เต็มใจธรรม	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มภารกิจ บริการปฐมภูมิ	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากกิจกรรมชาติและวิถีชีวิตอุปถัมภ์ (๑) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-ญาติ/ผู้ปวยมี ความเข้าใจใน ธรรมชาติของภ ไตรลักษณ์ (เกิดขึ้น ตั้งอยู่ ตับ ไป)	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มภารกิจ บริการปฐมภูมิ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ที่ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ที่ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
เป้าหมาย / เป้าหมายที่ ๑	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรมี จิตใจที่สงบ มีสติ ในการทำงาน ให้บริการด้วย มิตรภาพที่เต็ม และมีความเอื้อ อาทร	๓,๐๐๐ บาท /ปี	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ๑ ครู/ปี	-	-	-	/	
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่ายทาง สังคมที่ผลิต ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ "คนดีศรีองค์กรพยาบาล" เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม	-คัดเลือกรางวัล คนดีศรีองค์กร พยาบาล - มีผู้ได้รับเสนอชื่อ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน - จำนวนบุคลากร ที่ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๓๐% ของหน่วยงาน - จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	- เกิดแรงจูงใจให้ บุคลากรที่ความ ดี - มีแบบอย่างที่ดี ในองค์กร ส่งผลให้ เกิดวัฒนธรรม คุณธรรมที่เข้มแข็ง -บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมมากขึ้น - เกิดบรรยากาศที่ ส่งเสริมการทำ ความดีในองค์กร							
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา										

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาเอาต์พุตดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-มีส่วนร่วมในการ สนับสนุนกิจกรรม คุณธรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่าย จังหวัด	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
						๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยการระดมทุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการอบรมจริยธรรม และการดำเนินงานทางวินัยของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	ร้อยละ ๖๐ ของผู้สนใจ ผลิตภัณฑ์ คิดเป็น ร้อยละ ๖๐	กลุ่มเป้าหมายมี ความสนใจ ผลิตภัณฑ์ วัฒนธรรมมากจน นั้น	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมบทบาท ของชุมชนให้มีระบบที่ดียิ่ง (๑) กิจกรรมทำนุบำรุงวิถีปทุมหารีราษฎร์	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-ได้รับความรู้และ ทักษะนำมาปรับ ใช้ในหน่วยงาน	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	งานศาสนพิธี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๒	เป็นหน่วยที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจ ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทศวรรษวิวัฒน์ โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคประชาชน เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการที่ทบทวนปีล่าสุด คือการถักทอไหมพรมถวายพระภิกษุ-สามเณร /คุณแม่ซี	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ เสียสละมีความสุข มีจิตใจผ่องใสเบิกบาน มีมิตรภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
๒๔	เป็นหน่วยที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตราฐาน เพิ่มขึ้น	๒๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใส่ให้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	
๒๖	เป็นหน่วยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๒๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการทำสามาริสำหรับเจ้าหน้าที่ไม่เบิก ค่าใช้จ่ายโรงเรียน MIO (Mind fullness in organization)	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-การสร้างสรรค์ด้วย สติในองค์กร บุคลิกภาพความสุข มีพฤติกรรมบริกา รดี ลดความเสี่ยง เรื่องข้อร้องเรียน ต่างๆ	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / ปลายทาง	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓๒ แผนวททางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนา และเผยแพร่ระบบการวัดการควมรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประกวดแผนการศึกษาค้นคว้าเพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	-ส่งเสริมงานวิจัยทางงานวิจัยและพัฒนา และเผยแพร่ระบบการวัดการควมรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่เบิกค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รู้ การพัฒนาทักษะชีวิต จากการศึกษาเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มชน	๓๓ แผนวททางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในวัด-ชุมชน-โรงเรียน	จำนวนร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ไม่เบิกค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cc0Gc>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐๐ คน	๘๘๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่ติดตามสามารถดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์ก อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๑ แห่ง	๒๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๕๐ คน	๘๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรผ่านกลไกวาร (บ้าน-ชุมชน / วิทยาลัยสถาน
/ โรงเรียน-ส่วนราชการ) มีเครือข่ายคุณธรรมที่เข้มแข็ง และสามารถดำเนินงานโครงการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ลงชื่อ เอทิทยา พิกุลศรี ผู้เสนอแผน

(นางสาวเอทิทยา พิกุลศรี)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ สมพร ผู้อนุมัติแผน

(นายประสิทธิ์ รัตนกิจจางกูร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ (จังหวัดอุบลราชธานี แนวชายแดนฯ)
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายประพฤทธิ์ ธนกิจจารุ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๒. นางสาวสมจิตร การระสา	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	รองประธาน
๓. นางจิราภรณ์ จันเขียว โบรมสินสกี	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางวรัญญา ไชยานุกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสิริพร เกษียณสินธุ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายวรชาติ เหมือนมาตย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางเอียง ตระกาลจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางกาญจนา ตรีจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางวิมลพรรณชญาช์ ปราบพล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา
มหาวชิราลงกรณ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติ
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประพจน์ ธนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เท่านั้น

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอาทิตย์ พิภูลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

หัวหน้างานนิติการ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ