



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

## ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

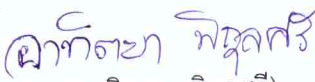
## การดำเนินการ

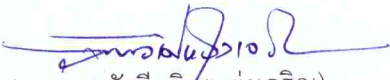

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว หากเห็นชอบโปรดลงนามและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)  
นิติกรปฏิบัติการ  
หัวหน้างานนิติการ

  
(นางสาววชิรี วิเศษรุ่งเจริญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
  
(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)  
นักจัดงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

  
(นายประพทธี ชนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ .....  
 สถานที่ตั้ง ๓๐๐ หมู่ ๓ บ้านปลาตุก ตำบลไร่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี ..... ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ .....  
 สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ ..... โทรศัพท์ ๐๙๕๖๖๒๙๖๙๑ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ atittaya.pikulsree@gmail.com ..... LINE ID :๐๘๙๖๗๒๖๒๓๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ                         | ๘๘๔                        | PCU จำนวน ๓ คน                         | ๑๐๐ คน               |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

|              |  |                        |
|--------------|--|------------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก | รวม.....๔.....โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                              | รวม .....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                              | รวม .....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                              | รวม .....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๔                              | รวม .....๑.....โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๓ | การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน       | รวม.....๓.....โครงการ  |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๑                              | รวม .....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๒                              | รวม .....๑.....โครงการ |
|              | แนวทางการพัฒนาที่ ๓                              | รวม .....๑.....โครงการ |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                  | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|---|---|-----------------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                       |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |   |   |                       |   | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ<br>ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี  | เจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>คิดเป็นร้อยละ ๖๐<br>ของเจ้าหน้าที่<br>ทั้งหมดใน<br>หน่วยงาน | -ผลลัพธ์องค์กร<br>แห่งความผาสุก<br>ของเจ้าหน้าที่<br>-บุคลากรมี<br>ความสุขในการ<br>ทำงาน เต็มใจ<br>ให้บริการอย่าง<br>เที่ยงธรรม | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                                  | /                           | /      | /      | /      |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br>(๑) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด | เจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>คิดเป็นร้อยละ ๖๐<br>ของเจ้าหน้าที่<br>ทั้งหมดใน<br>หน่วยงาน | -ญาติ/ผู้ป่วยมี<br>ความเข้าใจใน<br>ธรรมชาติของกฎ<br>ไตรลักษณ์<br>(เกิดขึ้น ตั้งอยู่ ดับ<br>ไป)                                  | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม/<br>กลุ่มภารกิจ<br>บริการปฐมภูมิ | /                           | /      | /      | /      |



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|--|--|-----------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                       |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |  |  |                       |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|   | ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร<br>อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง<br>มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์<br>ทางวัฒนธรรม<br>(๑) กิจกรรม ตึกตาธรรมมะสวัสดิ์   | ร้อยละ ผู้สนใจ<br>ผลิตภัณฑ์ คิดเป็น<br>ร้อยละ ๖๐         | กลุ่มเป้าหมายมี<br>ความสนใจ<br>ผลิตภัณฑ์<br>วัฒนธรรมมากขึ้น  | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |
|   | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก<br>ของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง<br>(๑) กิจกรรมทำนุบำรุงวัดป่ามหาธีรจารย์   | ร้อยละ ๖๐ ของ<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม                      | ได้รับความรู้และ<br>ทักษะนำมาปรับ<br>ใช้ในหน่วยงาน   | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | งานศาสนพิธี                  | /                           | /      | /      | /      |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/<br>องค์กร ที่<br>ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะ<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน<br>ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>(๑) กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมกับ<br>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงาน<br>สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี                      | ร้อยละ ๖๐ ของ<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม                      | -มีส่วนร่วมในการ<br>สนับสนุนกิจกรรม<br>คุณธรรมร่วมกับ<br>ภาคีเครือข่าย<br>จังหวัด                  | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |
|   | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการอบรมจริยธรรม<br>และการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน<br>สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี | จำนวนร้อยละ ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม | -เสริมสร้างทักษะ<br>ที่สามารถนำมา<br>ปรับใช้ใน<br>หน่วยงาน<br>-สนับสนุน<br>กิจกรรมของ<br>เครือข่าย | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 |                             |        |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|---|---|-----------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                       |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |   |   |                       |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กร<br>เครือข่ายทาง<br>สังคม<br>ที่มีการพัฒนา<br>ระบบเครดิต<br>ทางสังคม<br>(Social<br>Credit) เพื่อ<br>รองรับ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม<br>จริยธรรมในทุกช่วงวัย<br>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้<br>ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br>(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ<br>เครดิตสังคม (Social Credit)<br>ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ใน<br>การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)<br>(๑) โครงการชักจูงป็นสุข คือการถักหมวกไหม<br>พรมถวายพระภิกษุ-สามเณร /คุณแม่อชี | จำนวน ร้อย ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีการ<br>เสียสละมีความสุข<br>มีจิตใจผ่องใสเบิก<br>บาน มีมิตรภาพที่<br>ดีกับเพื่อนร่วมงาน                           | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงาน<br>ภาครัฐมีค่า ITA<br>ผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น   | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>(๑) ชื่อโครงการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  | จำนวน ร้อย ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม |   | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็ก<br>และเยาวชน<br>ไทยเพิ่มขึ้น  | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน<br>ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่<br>บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์<br>ที่สมบูรณ์<br>(๑) โครงการทำสามาริสำหรับเจ้าหน้าที่ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล MIO ( Mind fullness in<br>organization)   | จำนวน ร้อย ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม | -การสร้างสุขด้วย<br>สติในองค์กร บุ<br>คลากรมีความสุข<br>มีพฤติกรรบริกา<br>รดี ลดความเสี่ยง<br>เรื่องข้อร้องเรียน<br>ต่างๆ | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|--|--|-----------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                       |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |  |  |                       |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|  | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา<br>และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ<br>ทุจริต                         | จำนวนร้อย ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม | -ส่งเสริมงาน<br>วิชาการ งานวิจัย<br>พัฒนา และ<br>เผยแพร่ระบบการ<br>จัดการความรู้ด้าน<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ขององค์กร<br>เครือข่าย<br>เพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(๑) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมทาง<br>พระพุทธศาสนาในวัด-ชุมชน-โรงเรียน | จำนวนร้อย ๖๐<br>ของกลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ส่งเสริมให้เกิด<br>ระบบการจัดการ<br>ความรู้ที่เป็น<br>กระบวนการ<br>เรียนรู้ตลอดชีวิต                           | ไม่เบิก<br>ค่าใช้จ่าย | ชมรมจริยธรรม                 | /                           | /      | /      | /      |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน   | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙ |
|--|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | ๘๐๐ คน                    | ๘๘๔ คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๒๑ แห่ง                   | ๒๑ แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | ๒๑ แห่ง<br>๕๐ คน          | ๒๑ แห่ง<br>๘๔ คน           |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม   | ๒ ระบบ                    | ๒ ระบบ                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | ๓ แห่ง<br>๕๐ คน           | ๓ แห่ง<br>๕๐ คน            |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรผ่านกลไกบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) มีเครือข่ายคุณธรรมที่เข้มแข็ง และสามารถดำเนินโครงการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ลงชื่อ อาทิตยา พิกุลศรี ผู้เสนอแผน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ประพจน์ ผู้อนุมัติแผน  
(นายประพจน์ รัตนกิจจารุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ (จังหวัดอุบลราชธานี แนวชายแดนฯ)
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ  
ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล  
๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|                                    |                                 |                               |
|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายประพฤทธิ์ ธนกิจจารุ          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล            | ประธาน                        |
| ๒. นางสาวสมจิตร การระสา            | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล     | รองประธาน                     |
| ๓. นางจิราภรณ์ จันเขียว โบรมชินสกี | นายแพทย์ชำนาญการ                | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางวรัญญา ไชยานุกูล             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ      | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาวสิริพร เกษียณสินธุ์       | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายวรชาติ เหมือนมาตย์           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี          | นิติกรปฏิบัติการ                | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางเอียง ตระกูลจันทร์           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๙. นางกาญจนา ตรีจันทร์             | เภสัชกรชำนาญการ                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางวิมลพรรณชญาช์ ปราบพล        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน  
กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา  
มหาวชิราลงกรณ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติ  
ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ  
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประพจน์ ธนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ  
ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เท่านั้น

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

หัวหน้างานนิติการ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ