



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๕๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๑๒ เดือน

ข้อพิจารณา

งานนิติการ ได้ดำเนินการตามแบบรายงานข้างต้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

หัวหน้างานนิติการ

(นางสาววีชรี วิเศษรุ่งเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายณฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักจัดงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายประพจน์ ชนกิจจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

17 กย 2568



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๐๐ หมู่ ๓ บ้านปลาดุก ตำบลไทรน้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิมลพรรณณญาษ์ ปรากฏพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด ภาควิชาสหเวชศาสตร์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕๕๓๑๙๓๐ ต่อ ๑๓๗๘ /๐๙๗๙๕๕๕๓๓๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lukromloung@gmail.com

LINE ID : ๐๙๗๙๕๕๕๓๓๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม ๒ โครงการ

ให้เป็นที่องค์การส่งเสริมการทำควาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตร เสวยพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการจัดเสวยตามสาย

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรือ่งเล่า

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายโรงพยาบาล ๕๐ พรรษาฯ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายเป็นภัตตาหารเช้าประจำเดือน

โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าทุกวันพระธรรมสวนะและพระอุโบสถ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ใต้ร่มโพธิ์เพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ใต้ร่ม โพธิ์เพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักยึดติดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี / กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับบุคลากร ที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติธรรมด้วยตนเอง ซึ่งไม่ขัดและนอกเขตจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็น ส่งเสริมให้บุคลากรพ. ใต้ร่มโพธิ์เพียงในร่องบุญ กิริยา ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจผู้อื่นเพิ่ม มากขึ้น ทำจิตให้แจ่มใส มีสติ /สมาธิในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดัชนีชี้ วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	ไม่เก็บ ค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ที่ วัดได้	ผลลัพธ์ที่ ประเมิน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๒	โครงการ / กิจกรรม (๒) โครงการจัดอาสาสมัครหมู่บ้าน / กิจกรรม จัดอาสาสมัครหมู่บ้าน เป็นการติดตามเยี่ยม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย เพื่อเตรียมความพร้อม ทางจิตใจ ก่อนถึงวาระอันควร -การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเครียดที่รุนแรง ใช้หลักธรรมะบำบัด โดยไม่ใช้ยา	เชิงปริมาณ จำนวน เจ้าหน้าที่ รวมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	เชิงคุณภาพ ผลลัพธ์ที่มี ชีวิต ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	๔๙,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๒๐ พรรษา มหาวิทยาลัยกลาง ม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑</p>	<p>๒๑ แผนปฏิบัติการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน กิจกรรม การทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ปฏิบัติธรรม ประจำเดือนในวันพระธรรมสวนะ วันพระอุโบสถศีล วันหยุดนักขัตฤกษ์ วันพระ ๑๔ ค่ำ วันพระ ๑๕ ค่ำ วันสำคัญทางศาสนา และเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ตามกำหนด การบำเพ็ญกุศล และการเฉลิมพระ เกียรติฯ</p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรพ. และผู้มีส่วนร่วม ในจิตใจที่สงบ มีสติ และมีความสุขในชีวิต ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน</p>	<p>เชิงคุณภาพ ผลลัพธ์ดัชนี ชี้วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น</p>	๑๘,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ๑. โครงการการจัดเลี้ยงตามสาย / กิจกรรม การจัดเลี้ยงตามสาย ให้ความรู้ บรรยายธรรมะ และสวดมนต์ให้พระ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ -เพื่อส่งเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมบุคลากรผ่านการอบรมครูสมาธิ ได้ ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดัชนี ชี้วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	๑๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	/	/	/	/	
	๒. โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรือธง กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม -ร่วมแสดงความเป็นหนึ่งเดียวกับหน่วยงานที่เข้า -รับประทานโล่รางวัลระดับเขต ประเภทองค์กร คุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข -จัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด/ระดับเขต ๓ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทองค์กรคุณธรรม (รพ. ๕๐ พรรษาฯ) ๒. ประเภทคนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรีองค์กร ๒.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน ๒.๒ ลูกจ้าง, พรก. จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดัชนี ชี้วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	๑๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑.โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กิจกรรม -เพื่อส่งเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมบุคคลากรผ่านการอบรมครูสมาธิ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	/	/	/	/
	๒.โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหาร เช้าประจำเดือน -โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหาร เช้าประจำเดือน -โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพระธรรม สวนและวันอุโบสถศีล วันพระ ๑๔ ค่ำ วันพระ ๑๕ ค่ำ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- (๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๔

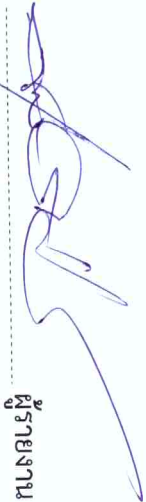
โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี/ กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับบุคลากรที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติธรรมด้วยตนเอง ทั้งในเขตและนอกเขตจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรพ. ได้บำเพ็ญเพียรในเรื่องบุญกุศล ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น ทำจิตใจให้แจ่มใส มีสติ /สมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ผลลัพธ์ที่ชัดเจน ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการการทำบุญกฐินบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน กิจกรรม การทำบุญกฐินบาตร เลี้ยงพระ ปฏิบัติธรรมประจำเดือนในวันพระ ๑๔ คำ วันพระ ๑๔ คำ วันสำคัญทางศาสนา และเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพระอยู่ยงสถาน อัมมสวานะสามัคคี วันปีใหม่ เนื่องในโอกาสการบำเพ็ญกุศล และการเฉลิมพระเกียรติฯเพื่อส่งเสริมบุคลากรพ. และผู้มีส่วนร่วม</p> <p>ให้บริหารจัดการ มีสติ และมีความสุขในชีวิตในการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมผลลัพธ์ที่ชัดเจน ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นเจ้าหน้าที่มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางศาสนา สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๓. โครงการที่ ๓ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสารคามสุข/กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมผลลัพธ์ที่ชัดเจน ความสำเร็จของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปของรางวัลคนดีศรีองค์กร ที่ประชุมประจำเดือน เสริมสร้างกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

คำอธิบาย :

- ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ใหม่

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางวิมลพรรณชฎาษ์ ปราบพล)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ


(นายประพสิทธิ์ ธนกิจจากรู้)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทาวชิราลงกรณ
วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘


หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
วัน/เดือน/ปี : ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA
รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๖
MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒.๒ มีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. และหน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘