

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๒๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๒ นั้น

การดำเนินการ

งานนิติการ ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการอบรมดังกล่าว ดังนี้

๑. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ข้อพิจารณา

งานนิติการจึงขอรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำหรับการประเมิน MITAS ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาววิจิตร วิเศษรุ่งเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายณรงค์ชัย สังข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

10 มี.ค. 2568

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑. วัตถุประสงค์ของการอบรม

- ๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในองค์กร
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมการมีวินัยในการทำงานและการเคารพกฎระเบียบขององค์กร
- ๑.๓ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
- ๑.๔ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางวินัยและผลกระทบจากการกระทำผิด

๒. กิจกรรมและเนื้อหาการอบรม

การอบรมประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้:

การบรรยายและนำเสนอข้อมูล โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบวินัย ซึ่งเนื้อหาครอบคลุมหัวข้อสำคัญ ได้แก่

- ๒.๑ แนวทางและหลักการในการพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน
- ๒.๒ ความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการมีวินัย
- ๒.๓ ตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดวินัยและผลกระทบที่ตามมา
- ๒.๔ กระบวนการตรวจสอบและการลงโทษในกรณีที่มีการกระทำผิด

๓. กรณีศึกษา

การนำเสนอกรณีศึกษาจากสถานการณ์จริงที่เคยเกิดขึ้นในองค์กรหรือจากภายนอก ซึ่งสามารถช่วยให้เจ้าหน้าที่เห็นภาพที่ชัดเจนเกี่ยวกับผลกระทบจากการกระทำผิดวินัย

๔. ผลลัพธ์ที่ได้จากการอบรม

จากการอบรมครั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจและตระหนักถึง:

- ๔.๑ ความสำคัญของการยึดมั่นในจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- ๔.๒ ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทางวินัยและขั้นตอนการลงโทษในกรณีที่มีการกระทำผิด
- ๔.๓ ความสามารถในการตัดสินใจในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม
- ๔.๔ การสร้างทัศนคติที่ดีและการส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมในการทำงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ควรมีการจัดอบรมในระยะเวลาต่อเนื่องและเป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในด้านจริยธรรมและการมีวินัยอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการอบรมเพื่อพัฒนาการอบรมในครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายหรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและการมีวินัย

๖. สรุป

การอบรมในครั้งนี้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมครั้งนี้จะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีจริยธรรมและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๘

MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการอบรม

๑.๒ โครงการอบรม

๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๓. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี

๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ

28 ก.พ. 2568

ผู้อนุมัติรับรอง

นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

26 ก.พ. 2568

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ

28 ก.พ. 2568

ภาพกิจกรรมการบรรยาย อบรมให้ความรู้

วันที่ ๒๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น

50+ PANSA
โครงการ ๕๐ พรรษาคนทำงาน

ขอเชิญร่วมกิจกรรมอบรม

โครงการ ๑ริยธรรมทางกายภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล)

คุณวิชาจาร ใดช

คุณประภาพร พนาสาร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

นางเยาวภา เจริญพร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คุณฉัตร ตระการจันทร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางสาวอรุณา พิภอศรี
ผู้ช่วยปฏิบัติการ

รุ่นที่ 1 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
รุ่นที่ 2 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

๗ ห้องประชุม ชั้น 9 ตึก 9
เป็นเวลา 08.00-16.00







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๕๕๑.๐๑๑/ ๙๐๙

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ จริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

กิจกรรมระยะที่ ๑ ทบทวนสมรรถนะด้านจริยธรรมสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ
NEC/NECW กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

เนื่องด้วย กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จะจัดทำ
โครงการจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (กิจกรรมระยะที่ ๑ ทบทวนสมรรถนะด้าน
จริยธรรมสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ NEC/NECW กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) ขึ้นใน
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๙ ตึก ๙ ชั้น โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อให้
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีสมรรถนะด้านจริยธรรมที่ดี

ดังนั้น กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จึงขอจัดทำ
โครงการจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (กิจกรรมระยะที่ ๑ ทบทวนสมรรถนะด้าน
จริยธรรมสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ NEC/NECW กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) ตามวัน
เวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุระ เสนาเทพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน โครงการ

(นางประภาพรณ พนาสาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์

(นางสาวสมจิต ภาระสา)

(นางสาวสมจิต ภาระสา)

หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

(นายอรรถวิทย์ อธิคุณาเวช)
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานคลังข้อมูลสารสนเทศ

อนุมัติ / () ไม่อนุมัติ

(นายณรงค์ชัย สังข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวชิราลงกรณ

10 ม.ค. 2568

นางวารณา ศรีญาณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ์

ที่ อบ ๐๐๓๓.๕๕๑.๐๑๑/ ๓๒๑

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินบำรุงโรงพยาบาลเพื่อใช้จ่ายในโครงการ อบรมจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับ
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ์

เนื่องด้วยทีมจริยธรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ์
จะจัดทำโครงการ จริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จึงกิจกรรมในระยะที่ ๑ จัดขึ้น ใน
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ตึก ๙ ชั้น โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ์
เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

ดังนั้น ทีมจริยธรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ์
จึงขออนุมัติยืมเงินบำรุงโรงพยาบาล เพื่อใช้จ่ายในโครงการอบรม "จริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน" ในระยะที่ ๑ จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุดา เสนาอาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

นายสุชาติ สอนิพนธ์ (นายสุชาติ สอนิพนธ์)

นักบริหารสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารงานบริการ

() อนุมัติ / () ไม่อนุมัติ

(นายณรงค์ชัย สังข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามทวชิราลงกรณ์

10 ม.ค. 2568

(นางประภาพรพรหม พนาสาภา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออริโอโรติกส์

(นางสาวสมจิตร การะสา)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

นางสาวสิริพร (นายสิริพร)

นักบริหารการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางประภาพรพรหม พนาสาภา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ

โครงการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล :

จริยธรรมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการประกอบวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาล เนื่องจากพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติตามกับคน ดังนั้นสังคมจึงมีความต้องการและคาดหวังให้ผู้ที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพนี้ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากการมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลแล้ว การพัฒนาจริยธรรมถือว่าเป็นสิ่งจำเป็น แต่ผู้ปฏิบัติจำนวนไม่น้อยที่ยังไม่มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ทำให้ในบางครั้งละเลยกับสิ่งที่ควรต้องยึดถือและปฏิบัติ จึงอาจส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและเกิดประเด็นการร้องเรียนบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลและมีผลต่อองค์กรต่อไป ซึ่งการละเลยหรือเพิกเฉยต่อประเด็นจริยธรรมที่เกิดขึ้น อาจจะมีสาเหตุมาจากไม่มีความรู้และความเข้าใจที่เพียงพอ เป็นเรื่องที่ทำให้ได้ยากเพราะเป็น ลักษณะนามธรรม ด้วยใช้ความพยายามอย่างมากในการที่จะเรียนรู้และทำความเข้าใจประเด็นที่เกิดขึ้น จาก เหตุผลดังกล่าวสภาการพยาบาลประกาศนโยบายส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสภาการพยาบาลที่สนับสนุนให้ระบบบริการพยาบาลทุกระดับมีระบบและกลไกที่เหมาะสมในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมและการกำกับดูแลผู้ประกอบวิชาชีพให้ปฏิบัติงานตามหลัก จริยธรรมและกฎหมายมีความตระหนักในสิทธิและพิทักษ์สิทธิของผู้ป่วยเพื่อความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดต่อ สุขภาพของประชาชน

ปัจจุบันกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชฯ ให้ความสำคัญทางด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาล นอกจากมีการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาลแล้ว ยังสนับสนุนให้มีการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลที่ตอบสนอง และสอดคล้องต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล อีกทั้งการรับเรื่องหรือประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม (Ethic Dilemma) และให้ทุกหอผู้ป่วยร่วมกันคิดวิเคราะห์แก้ปัญหาดังกล่าว แต่ปัจจุบันกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชฯ ยังพบว่าประเด็นปัญหาข้อขัดแย้งทางจริยธรรมไม่สามารถหาข้อยุติได้จากข้อเท็จจริงเพียงด้านเดียว เนื่องจากปัญหาที่มีความซับซ้อน มีความยุ่งยากในการตัดสินใจ ไม่สามารถใช้ประสบการณ์ในอดีตเป็นมาตรฐานในการตัดสินใจได้ และผลของปัญหาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น มีผลกระทบทั้งต่อเหตุการณ์เฉพาะหน้าและมีผลกระทบเชื่อมโยงไปในภายหน้าด้วย

ความท้าทายของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชฯ ได้บรรจุเรื่องการพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล เป็นหนึ่งเข็มมุ่งกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลให้เป็นพยาบาลผู้พร้อมด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีเอกภาพ พอที่จะสามารถตัดสินใจปัญหาได้โดยใช้หลักความรู้ ผ่านค่านิยม SMART NURSE เพื่อส่งเสริมทางด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาล และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลให้มีสมรรถนะทางจริยธรรม คิดวิเคราะห์แก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยากลำบากในการตัดสินใจช่วยให้พยาบาลสามารถเผชิญกับประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม ในการดูแลผู้ป่วยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมีหลักการ เสริมสร้างพฤติกรรมบริการเชิงจริยธรรม สร้างบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และ เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง ร้องเรียน และพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย รวมทั้งการปลูกฝังให้เกิดสิ่งแวดล้อม ทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ และองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจมีสมรรถนะทางจริยธรรม
๒. บุคลากรสามารถคิดวิเคราะห์พฤติกรรมจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลได้เหมาะสม
๓. ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมทางจริยธรรมและป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้เกิดแนวทางการตัดสินใจและปฏิบัติการพยาบาลในประเด็นข้อขัดแย้งทางจริยธรรม
๕. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

นางวราภรณ์ ศิริญาณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ

๓. เป้าหมาย :

๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ NEC/NECW กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช จำนวน ๕๐ คน
๒. บุคลากรทางการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช จำนวน ๒๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนเตรียมการ :

๑. เขียนโครงการ โครงการจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช
๒. ศึกษาข้อมูลและสำรวจด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล ประสานงานวิทยากร
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งรายชื่อผู้เข้าอบรม
๔. ประสานขอใช้ห้องประชุม/เตรียม/จัดส่งเอกสาร/เตรียมอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม

๒. ขั้นตอนดำเนินการ :

๑. ระยะที่ ๑ ทบทวนสมรรถนะด้านจริยธรรม วันที่ มกราคม ๒๕๖๘
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการ NEC/NECV กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช จำนวน ๕๐ คน
๒. ระยะที่ ๒ อบรมพฤติกรรมจริยธรรม วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
บุคลากรทางการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๐๐ คน

๓. การประเมินผลโครงการ :

๑. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
๒. ผลลัพธ์การประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม
๓. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

๕. ระยะเวลาโครงการ :


- ระยะที่ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๘
- ระยะที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ :

ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช


นางวรรณรศ ศิริญาณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ

๘. การติดตามและประเมินผล :

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ > ๘๐ %
๒. ผลลัพธ์การประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม > ๘๐ %
๓. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมทางการแพทย์ = ๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจทางจริยธรรมทางการแพทย์และมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวกลยุทธ์ทุกหน่วยงาน
๒. มีการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมทางการแพทย์ มาสู่การปฏิบัติ
๓. มีแนวทางการตัดสินใจและปฏิบัติในการประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม
๔. ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และครอบคลุมเป็นองค์รวม
๕. มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

๑๐. งบประมาณ: จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดังนี้

ระยะที่ ๑

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๕๐ บาท x ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๑๕ บาท x ๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท


ระยะที่ ๒


๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๕๐ บาท x ๒๐๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๑๕ บาท x ๒๐๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)


หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางประภาพรพน พนาลาภ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยด้านบริหารกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสมจิตร การะสา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
วิชาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล


(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณรงค์ชัย สังขา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดังนี้

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
นายแพทย์เชษฐาภรณ์ สิริญาณ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วกมล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี


นางรารภณี สิริญาณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ

ระยะที่ ๒

วันศุกร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 .อบรมพฤติกรรมจริยธรรม	
08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 - 08.45 น.	ทำแบบทดสอบความรู้ด้านจริยธรรมก่อนอบรม
08.45 - 09.00 น.	พิธีเปิดการประชุม โดย น.พ.ณรงค์ชัย สืบชา ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงรัก
09.00 - 10.00 น.	การเจริญสติอย่างมีความสุข Mio BPSC : โดย คุณเอี้ยง ตะการจันทร์
10.00 - 10.15 น.	พัก ชม clip smart nurse
10.15 - 12.00 น.	ทักษะสำคัญด้านจริยธรรมสำหรับพยาบาล : โดย คุณประภาพรพน พนาสาถ การให้คุณค่า : โดย คุณเยาวภา เจริญพร หลัก ๓ R : โดย คุณยุวดี สุขโกศล
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหาร
13.00 - 14.00 น.	จริยธรรมกับกฎหมายวิชาชีพพยาบาล โดย นิตกร
14.00 - 14.15 น.	พัก ชม clip smart nurse
14.15 - 15.15 น.	แสดงบทบาทสมมติการเฝ้าตรวจและการสะท้อนคิดทางจริยธรรม : วิเคราะห์กรณีศึกษา จากการแสดงบทบาทสมมติ การตัดสินใจเชิงจริยธรรม ราย กลุ่ม
15.15 - 16.00 น.	สมรรถนะทางจริยธรรม : ฝึกสมรรถนะในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติ การพยาบาล จากกรณีศึกษา รายกลุ่ม

นางวราภรณ์ ศิริญาณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ