



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๑๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๒ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT กำหนดให้หน่วยงานมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ตามคู่มือของ ศปท.สธ. ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามขอสั่งการอย่างเป็นทางการ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. และหน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานนิติกร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯดังกล่าว และขออนุญาตนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ



(นางสาววัชรีย์ วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวสิริพร เกษียรสินธุ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ



(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ์

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน**

๑.แนวทางปฏิบัติ

ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ด้วยการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน ที่ชัดเจน โดยที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึง สถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

ผลการดำเนินการ

จัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเพิ่มทักษะความรู้ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ทำให้ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริต

๒.กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ด้วยการนำเครื่องมือการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และทำการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ มาประยุกต์ใช้ ภายใต้รายละเอียดข้อ

คำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน ๕ ดัชนี ปรับเปลี่ยนเป็น ๙ ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่มุ่งเน้น ให้นำหน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ เป็นหลัก เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกย่อ ๆ ว่า ระบบ MITAS

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการตามระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ บรรลุวัตถุประสงค์ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐

๓.ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

๒.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสาร ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒.๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๒.๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ

ผลการดำเนินการ

จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ปลະการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และแจ้งเวียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๔.กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปราม การทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ความรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โดยที่การป้องกัน ปราบปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิรูปราชการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
วัตถุประสงค์ เพื่อปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด **มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนด มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่สถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)** โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรมปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับ แนวความคิดของการเป็น **“บุคคลสาธารณะ”** หรือ **“ข้าราชการสมัยใหม่”** แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบ ระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด **“จิตพอเพียงต้านทุจริต”** ใช้โมเดล **“STRONG”** ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

R (Resilience) ความตื่นรู้

N (Knowledge) ความรู้

T (Transparency) ความโปร่งใส

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ผลการดำเนินการ

จัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเพิ่มทักษะความรู้
ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

การรายงานผลโดยจัดส่งผ่านทาง Google Forms ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

https://docs.google.com/spreadsheets/u/0/d/1maxfYi0mUH96Swdt9TCkmDifxHTxkL_thTWZXBOR4GM/htmlview

← รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ...

การตอบแบบฟอร์ม 1

115	10/3/2025, 15:38:19	phibunrakhospital@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 8	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	อุดรธานี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางสาวลัดดา พลไทย	0901613973
116	10/3/2025, 15:38:47	-	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล	รพ.๕๐ พระราม ๖ทางช้างเผือก	อุบลราชธานี	ชมรมจริยธรรม รพ.๕๐ พระ นางสาวอาทิตย์ พิภพศรี	0956629691
117	10/3/2025, 15:38:58	-	เขตสุขภาพที่ 3	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลลานกระบือ	กำแพงเพชร	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางสาวสัทพ์ อัครชัยเส	090-3693282

15:38

5G 88

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ...

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 6 เดือน

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

ส่งคำตอบเพิ่มอีก

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับบริการ](#) - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอร์ม





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สถานที่ตั้ง ๓๐๐ ถนนอุบล-ตระการ หมู่ ๓ บ้านปลาดุก ตำบลไธ้อย์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๑. นางวิมลพรรณธัญญาห์ ปรากฏผล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

สังกัด งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๓๐ ต่อ ๑๓๗๘ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๗๙๕๙๕๓๓๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lugkromloung@gmail.com LINE ID : ๐๙๗๙๕๙๕๓๓๙

๒. นางเอียง ตระกาศจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๐๐ ต่อ ๑๓๒๒, ๒๑๒๙ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๑๗๕๔๔๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ eiang2515@hotmail.com LINE ID : eiang 5599

๓. นางกาญจนา ตรีจันทร์ ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านวิทยุภูมิและตติภูมิ โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๐๐ ต่อ ๒๑๓๗, ๒๓๑๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๒๔๗๖๑๖๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kanjanatr.62@ubu.ac.th LINE ID : ๐๖๒๔๗๖๑๖๑๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๒. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระธรรมสวนะ	๘๐๐		๕๐
๓. โครงการทำบุญตักบาตรเลี้ยงพระประจำเดือน (หน่วยงานเป็นเจ้าภาพ ๑ ครั้ง/หน่วยงาน/ปี)	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๔. โครงการการจัดเลี้ยงตามสาย	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๕. โครงการทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล MIO (Mind fullness in organization)	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๖. แผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร คนดีศรีสาธารณสุข	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๗. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาล	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๘. โครงการทัวร์ธรรมะ ในประเทศและต่างประเทศ	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๙. โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายนามฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูห่ม วัดดอนธาตุ วัดป่าโพธิญาณ วัดริมโขง วัดป่าสว่างวีระวงศ์ วัดป่าหัวดอน วัดป่ามหาศรีจารย(เจมุงกุโร)	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๐. โครงการถักทอฝ้ายป็นสุข การถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุ-สามเณร/คุณแม่ชี	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๑. โครงการทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ศาสนพิธี/รัฐพิธี นักษัตรฤกษ์ วันสำคัญตามมติกรม. วันสำคัญตามกำหนดของโรงพยาบาล	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๒. โครงการทำบุญ ถวายภัตตาหาร จตุปัจจัย ไทยธรรม การเทศน์ธรรมสวนะ	๘๐๐	๑๐๐	๕๐

ตามคัส ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน และ ๒๓ วัดรอบในอุบลฯ			
๑๓. โครงการทำบุญถวายน้ำปานะ พิธีอุโบสถศีลปาฏิโมกข์ ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน ณ พุทธสถานพรหมจริยญาณ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขมงกโกร) และวัดต่างๆ ตามกำหนด	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๔. โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๕. โครงการเดินวิ่งการกุศล (Run For ธรรม season 2)	๘๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี(๑ คน/ครึ่ง/ปี)

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

โรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑ โครงการวิ่งสร้างโบสถ์ (Run For ธรรม 2)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตรเลี้ยงพระประจำเดือน (เจ้าภาพทุกหน่วยงาน จัดเดือนละ ๑ ครั้ง)

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายกรรมฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูถ่อน วัดป่าโพธิญาณ วัดดอนธาตุ วัดริมโขงวัด

ป่าสว่างวิริยะวงศ์ วัดป่ามหาธีรจารย์(เขมงกโกร)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ	มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม จับเคลือนให้เป็นที่มองเห็น การ คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
คุณธรรม									
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี / กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับ บุคลากร ที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติ ธรรมด้วยตนเองทั้งในเขตและนอกเขต จังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็นส่งเสริมให้ บุคลากรพ. ได้บำเพ็ญเพียรในเรื่องบุญ กิริยา ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจ ผู้อื่นเพิ่มมากขึ้นทำจิตให้แจ่มใส มีสติ/สมาธิในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-ผลลัพธ์ องค์การแห่ง ความผูกพัน ของเจ้าหน้าที่ บุคลากรมี ความสุขใน การทำงาน เต็มใจ ให้บริการ อย่างเที่ยง ธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ ค่าใช้จ่าย	-ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ททั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด / กิจกรรม จิตอาสาธรรมะบำบัด เป็นการติดตามเยี่ยม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย เพื่อเตรียมความพร้อม ทางจิต ก่อนถึงวาระอันตรว การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเครียดที่รุนแรง ให้หลักธรรมะบำบัด โดยไม่ใช้ยา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-ญาติ/ผู้ป่วย มีความเข้าใจใน ธรรมชาติของ กฎ ๒๕ หลักธรรม (เกิดขึ้น ตั้งอยู่ ตายไป)	๒๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ท่างไป	/	/	/	/
	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาล กิจกรรม -เชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยายธรรม ให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน	-เพื่อให้ บุคลากรมี จิตใจที่สงบ มีสติในการ ทำงาน ให้บริการด้วย มิตรภาพที่ดี งามและมี ความเอื้ออาทร	๔๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ท่างไป	/	/	/	/
	โครงการวิ่งสร้างโบสถ์ (Run For ธรรม 2) กิจกรรม -จัดกิจกรรมวิ่งการกุศล เพื่อนำปัจจัยที่ได้ ร่วมสร้างโบสถ์วัดป่ามหาปริวารย์(เขมร. กโร) ซึ่งโรงพยาบาลอยู่ในเขตวัด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐	- บุคลากรมีความสามัคคี เสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผ	๕๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่	โครงการการทำบุญตักบาตรประจำเดือน (หน่วยงานเป็นเจ้าภาพ ๑ ครั้ง/เดือน/หน่วยงาน)	เจ้าหน้าที่เข้ารวมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	- บุคลากรมีความสามัคคีเสียสละเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน	๓,๐๐๐ บาท/เดือน	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี -กุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานด้านพระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
	โครงการการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	เจ้าหน้าที่เข้ารวมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	เสียสละเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนและมีจิตใจผ่องใสเบิกบาน	งบประมาณส่วนตัว	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี -กุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานด้าน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณของหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายกรรมฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูหลิ้น วัดป่าโพธิญาณ วัดคอนคาสุ วัดริมโขง วัดป่าสว่างวีระวงศ์ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขมงกุฎโร)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๐	-เพื่อให้บุคคลากรมีจิตใจที่สงบ มีสติในการทำงาน -ให้บริการด้วยมิตรภาพที่ดีงามและมีคุณภาพ	งบประมาณของหน่วยงาน	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานศาน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
	โครงการทำบุญอุทิศบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ศาสนพิธี/รัฐพิธี นักขัตฤกษ์ วันสำคัญตามมติกรม. วันสำคัญตามกำหนดของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๐	-เพื่อให้บุคคลากรมีจิตใจที่สงบ มีสติในการทำงาน -ให้บริการด้วยมิตรภาพที่ดีงามและมีคุณภาพ	งบประมาณของหน่วยงาน	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานศาน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
	โครงการทำบุญถวายภัตตาหารงานพิธีที่มีส่วนสำคัญ ๑๒ วัดรอบนอกเขตตะวันออกหัวสนามบิน และ ๒๓ วัด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิด	-บุคคลากรมีความสามัคคี	๑๒,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ตั้งเสริมให้ กระทรวง	โครงการจัดตั้งเตียงตามสาย / กิจกรรม การจัดเตียงตามสาย ให้ความรู้ บรรยาย อบรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐	-บุคลากรผู้มา รับบริการ มี จิตใจที่สงบ ผ่อนคลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	-กรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
	โครงการทำบุญถวายน้ำปานะพิธีอุโบสถศีล ศิวพรประจำปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ รอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบึง นพุทธสถานพรหมวชิรญาณ วัดป่ามหาสีราจารย์ (เขมรกรุงโร)	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-บุคลากร มี ความสามัคคี ดีเยี่ยม เอื้อเฟื้อต่อผู้ มีจิตใจที่ตั้งงาม	งบประมาณของ แต่ละหน่วยงาน	-กรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานต้น พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
		เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	เสียชีวิต เมื่อผู้ มีจิตใจ สงบ ผ่อนคลาย		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานต้น พระภิกษุ สามเณร				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กระทรวง	โครงการ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>สาธารณสุขุเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุขุ กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>-ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่เข้ารับระทานโล่รางวัลระดับเขต ประเภทองค์กร คุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุขุ และเรื่องเล่า</p> <p>-จัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด/ระดับเขต</p> <p>๓ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทองค์กรคุณธรรม (รพ. ๕๐ พรรษาฯ)</p> <p>๒. ประเภทคนดีศรีสาธารณสุขุ/คนดีศรีองค์กร</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐</p> <p>ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ในหน่วยงาน</p>	<p>-บุคลากร มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>-ชมรมจริยธรรม</p> <p>-กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>-งานศาสนพิธี</p> <p>-กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>-กลุ่มงานศุภานพระภิกษุ สามเณร</p>	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กอยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	โครงการถ่ายทอดแผนสู่บุคลากรทั้งหมดภายใต้พระบารมีสมเด็จพระสังฆราช	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความสุขใจ ผู้สังเกตงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	ไม่เบิกงบประมาณค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มงานต้นพระกัมพูชา -งานศาสนพิธี -กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กอยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กอยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต่อต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลสัมฤทธิ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ลงมือดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	๒๐ แห่ง	๒๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐๐ คน	๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการดีเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล MIO (Mind fullness in organization) -เพื่อสร้างเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ การสร้างสุขด้วยสติในองค์กร สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม วินัย,สุจริต สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดทำโครงการภายในหน่วยงาน เชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำเร็จโดยดี ตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการทำบุญถวายน้ำปานะพิธีอุโบสถศีล สวดพระปาฏิโมกข์ ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน ณ พุทธสถานพรหมวชิรญาณ วัดป่ามหาธีราราม (เขม็งกโร) สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา/ สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม จิตอาสา,กตัญญู สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปจัดทำโครงการภายในหน่วยงาน เชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำเร็จโดยดี ตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุขุ กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม, วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี /สุจริต,จิตอาสา สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการจัดทำโครงการภายในหน่วยงาน เชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสำเร็จโดยดี ตามเป้าหมาย</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ตั้งคุณค่าคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมในรอบ ๖ เดือนนั้นอาจมีปัญหาหรืออุปสรรคบางประการที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมถึงข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาที่สามารถปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้:

ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น:

การมีส่วนร่วมของสมาชิกไม่เต็มที่:

- บางครั้งอาจพบว่าผู้ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมจริยธรรมไม่ต่อเนื่อง ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ขาดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ:

- การสื่อสารระหว่างสมาชิกและทีมงานอาจไม่คล่องตัวพอ ส่งผลให้ข้อมูลไม่ถูกส่งถึงผู้เกี่ยวข้องหรือกิจกรรมบางอย่างอาจล่าช้า

งบประมาณและทรัพยากรที่จำกัด:

- การขาดงบประมาณเพียงพอหรือทรัพยากรในการดำเนินงานอาจส่งผลให้กิจกรรมไม่สามารถทำได้ตามที่คาดหวัง

ความเข้าใจในหลักจริยธรรมไม่เพียงพอ:

- บางครั้งสมาชิกอาจไม่เข้าใจในหลักการหรือแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมอย่างลึกซึ้ง ซึ่งอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา:

เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก:

- ควรกระตุ้นให้สมาชิกมีส่วนร่วมในภารกิจกรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมเสริมที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมที่สนุกสนานหรือสร้างความสนใจ

- ใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มออนไลน์ในการจัดกิจกรรมเสริมเพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

ปรับปรุงการสื่อสาร:

- ใช้เทคโนโลยีสื่อสารที่ทันสมัย เช่น การสร้างกลุ่มออนไลน์เพื่อแชร์ข้อมูลและอัปเดตสถานะต่างๆ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง

- กำหนดเวลาและรูปแบบการประชุมที่ชัดเจน รวมถึงการจัดการประชุมออนไลน์เพื่อให้สมาชิกทุกคนสามารถเข้าร่วมได้ง่าย

การจัดการงบประมาณและทรัพยากร:

- หาแหล่งงบประมาณจากภายนอก เช่น การจัดกิจกรรมระดมทุนหรือขอสนับสนุนจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กิจกรรมที่สำคัญสามารถดำเนินไปได้แม้งบประมาณจำกัด

พัฒนาและฝึกอบรมความรู้จริยธรรม:

- จัดกิจกรรมหรือการอบรมเกี่ยวกับหลักจริยธรรมให้แก่มหาชน โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญหรืออาจารย์มาแบ่งปันความรู้

- ส่งเสริมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในชีวิตประจำวันของสมาชิก

ประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน:

- ประเมินผลการดำเนินงานหลังจากทุกกิจกรรมเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อตรวจสอบความสำเร็จหรือปัญหาที่เกิดขึ้น-
- ใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงแผนและการดำเนินงานในรอบต่อไป

การดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมในรอบ ๖ เดือนนี้จะต้องมีการวางแผนที่ดีและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้.

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวฉมจิตร การะสา)

หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ _____

(นายอศุภเมธ - ธีวรกิจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลราชบุรี

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลราชบุรี

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๖

MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. และหน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ
๒ 1 มี.ค. 2568

ผู้อนุมัติรับรอง


นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
๒ 1 มี.ค. 2568

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒ 1 มี.ค. 2568