



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช นครราชสีมา กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๘๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๒ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT กำหนดให้หน่วยงานมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ตามคู่มือของ ศปท.สธ. ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามขอสั่งการอย่างเป็นทางการ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ เท่านั้น

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๑ ตามคู่มือฯ) จัดส่ง Link แผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒.๓ ให้คัดลอก Link ตามข้อ ๒.๒ วางในระบบ MITAS ด้วย

๒.๔ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

/ข้อพิจารณา...

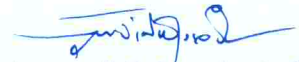
ข้อพิจารณา

งานนิติกร จึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว และจะได้ดำเนินการแจ้งเวียน และขออนุญาตนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ



(นางสาววิชรี วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวสิริพร เกษียรสินธุ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ



(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำเนินการจัดส่งข้อมูล

๑.คำสั่งแต่งตั้งชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ ในระบบ Google forms

ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณ...
ไฟล์ แก้ไข ดู แทรก รูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ

ค้นหาในแผ่นงาน

	A	B	C	D	E		H
1	ประทับเวลา	ที่อยู่อีเมล	1. เขตสุขภาพ	2.1 ประเภทหน่วยงาน	2.2 ชื่อหน่วยงาน	2.3	ประจำ
1475	15/11/2024, 14:13:12	isamaae.k@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 12	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง	ปัตตานี	จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข นายอิสมาแอ ก
1476	15/11/2024, 14:13:32	ip.sarayut@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	ชมรม จริยธรรม Srong นายศรายุทธ ภ
1477	15/11/2024, 14:14:40	kanjana.tr.62@ubu.ac.th	เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำเนินการ	อุบลราชธานี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ภาญ.กาญจนา ค
1478	15/11/2024, 14:14:43	anuchitn2@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย	เชียงราย	ชมรมจริยธรรม ของ สำนักงาน นายอนุชิต หน่อ
1479	15/11/2024, 14:14:49	legal.officer.reh@gmail.c	เขตสุขภาพที่ 7	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด	ชมรมจริยธรรม ชมรม STRC (เสกสันติ จันทะ
1480	15/11/2024, 14:15:23	kanokpun.yim@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาคู	กาฬสินธุ์	ชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน นางกนกพรรณ
1481	15/11/2024, 14:16:15	itsasuksaiburi@gmail.co	เขตสุขภาพที่ 12	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสายบุรี	ปัตตานี	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาร นายมุสเล็ม ชา
1482	15/11/2024, 14:16:22	pongri17@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำม่วง	กาฬสินธุ์	ชมรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" นางสาวสุวรรณี
1483	15/11/2024, 14:17:16	backoffice.bangsai@gme	เขตสุขภาพที่ 4	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลบางไทร	พระนครศรีอยุธยา	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นางอรุณี มากัน
1484	15/11/2024, 14:17:43	pissawant@gmail.com	เขตสุขภาพที่ 9	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลแคนดง	บุรีรัมย์	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล น.ส.จินดาวรรณ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๐๐ ถนนอุบล-ตระการ หมู่ ๓ บ้านปลาตุ๊ก ตำบลไทรน้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน

๑. นางวิมลพรรณชญาช์ ปราบพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๓๐๐ ต่อ ๑๓๗๘ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๗๙๕๙๕๓๓๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lugkromloug@gmail.com LINE ID : ๐๙๗๙๕๙๕๓๓๙

๒. นางเอียง ตระกาลจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๓๐๐ ต่อ ๑๓๒๒, ๒๑๒๙ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๑๗๕๔๘๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ eiang2515@hotmail.com LINE ID : eiang_5599

๓. นางกาญจนา ตรีจันทร์ ตำแหน่ง เกสร์ชกรชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานเกสร์กรรม กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๓๐๐ ต่อ ๒๑๓๗, ๒๓๑๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๒๔๗๖๑๖๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kanjana.tr.62@ubu.ac.th LINE ID : ๐๖๒๔๗๖๑๖๑๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๒. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระธรรมสวนะ	๘๐๐		๕๐
๓. โครงการทำบุญตักบาตรเลี้ยงพระประจำเดือน (หน่วยงานเป็นเจ้าภาพ ๑ ครั้ง/หน่วยงาน/ปี)	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๔. โครงการการจัดเสียงตามสาย	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๕. โครงการทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล (Mind fullness in organization) MIO	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๖. แผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร คนดีศรีสาธารณสุข	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๗. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาล	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๘. โครงการทวิวัชรธรรมะ ในประเทศและต่างประเทศ	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๙. โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายกรรมฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูห่ม วัดดอนธาตุ วัดป่าโพธิญาณ วัดริมโขง วัดป่าสว่างวีระวงศ์ วัดป่าหัวดอน วัดป่ามหาธีรอาจารย์(เขมงกโร)	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๐. โครงการถักทอฝันปันสุข การถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุ-สามเณร/คุณแม่ชี	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๑. โครงการทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ศาสนพิธี/รัฐพิธี นักขัตฤกษ์ วันสำคัญตามมติกรม. วันสำคัญตามกำหนดของโรงพยาบาล	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๒. โครงการทำบุญ ถวายภัตตาหาร จตุปัจจัย ไทยธรรม การเทศน์ธรรมัสสวนะ สามัคคี ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน และ ๒๓ วัดรอบในอุบลฯ	๘๐๐	๑๐๐	๕๐

๑๓. โครงการทำบุญถวายน้ำปานะ พิธีอุโบสถศีลปาฏิโมกข์ ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน ณ พุทธสถานพรหมวชิรญาณ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขมงกโร) และวัดต่าง ๆ ตามกำหนด	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๔. โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด	๘๐๐	๑๐๐	๕๐
๑๕. โครงการเดินวิ่งสร้างโบสถ์ (Run For ธรรม 2)	๘๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี(๑ คน/ครั้ง/ปี)

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑ โครงการวิ่งสร้างโบสถ์ (Run For ธรรม 2)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตรเลี้ยงพระประจำเดือน (เจ้าภาพทุกหน่วยงาน จัดเดือนละ ๑ ครั้ง)

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายกรรมฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูห่ม วัดป่าโพธิญาณ วัดดอนธาตุ วัดริม
โขงวัดป่าสว่างวีระวงศ์ วัดป่ามหาธีรจารย์(เขม็งงโร)

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑ โครงการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ศาสนพิธี/รัฐพิธี
นักช้ตฤกษ์ วันสำคัญตามมติกรม. วันสำคัญตามกำหนดของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๑ โครงการทำบุญถวายภัตตาหารงานธรรมัสสวณะสามัคคี ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน
และ ๒๓ วัดรอบในเมืองอุบลราชธานี

กลยุทธ์ที่ ๖ รวม ๑ โครงการทำบุญถวายน้ำปานะพิธีอุโบสถศีล สวดพระปาฏิโมกข์ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขม็งงโร)

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการจัดเลี้ยงตามสาย

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม									
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี / กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับ บุคลากร ที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติ ธรรมด้วยตนเองทั้งในเขตและนอกเขต จังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็นส่งเสริมให้ บุคลากรรพ.ได้บำเพ็ญเพียรในเรื่องบุญ กิริยา ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจ ผู้อื่นเพิ่มมากขึ้นทำจิตให้แจ่มใส มีสติ/สมาธิในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-ผลลัพธ์ องค์กรแห่ง ความผาสุก ของเจ้าหน้าที่ -บุคลากรมี ความสุขใน การทำงาน เต็มใจ ให้บริการ อย่างเที่ยง ธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ ค่าใช้จ่าย	-ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด / กิจกรรม จิตอาสาธรรมะบำบัด เป็นการติดตามเยี่ยม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย เพื่อเตรียมความ พร้อม ทางจิต ก่อนถึงวาระอันควร -การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเครียดที่ไม่รุนแรง ไขหลักธรรมะบำบัด โดยไม่ใช้ยา	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-ญาติ/ผู้ป่วยมี ความเข้าใจใน ธรรมชาติของ กฎไตรลักษณ์ (เกิดขึ้น ตั้งอยู่ ดับไป)	๒๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาล กิจกรรม -เชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยายธรรมให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิด เป็นร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	- ฝึ ก ใ ห้ บุ ค ล า ก ร มี จิตใจที่สงบ มี สติ ใน การ ท ำ ก ร ำ น ให้บริการด้วย มิตรภาพที่ดี ง ำ ม แ ล ะ มี ความเอื้ออาทร	๔๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	โครงการวิ่งสร้างโบสถ์(Run For ธรรม 2) กิจกรรม -จัดกิจกรรมวิ่งการกุศล เพื่อนำปัจจัยที่ได้ ร่วมสร้างโบสถ์วัดป่ามหาธีรจารย์(เขมง. กโร) ซึ่งโรงพยาบาลอยู่ในเขตวัด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-บุ ค ล า ก ร มี ความสามัคคี เสียสละ เอื้อเพื่อแผ้ว	๕๐,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่	โครงการการทำบุญตักบาตรประจำเดือน (หน่วยงานเป็นเจ้าภาพ ๑ ครั้ง/เดือน/ หน่วยงาน)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น	-บุ ค ล า ก ร มี ความสามัคคี เสียสละ	๓,๐๐๐ บาท/ เดือน	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี ก.บริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	เอื้อเพื่อแม่		-กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร				
	โครงการการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-บุคลากร / ผู้ป่วยและญาติ มีความ เสียสละ เอื้อเพื่อแม่ และมีจิตใจ ผ่องใสเบิก บาน	งบประมาณ ส่วนตัว	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
	โครงการปฏิบัติธรรมวัดสายกรรมฐาน เช่น วัดหนองป่าพง วัดภูห่ม วัดป่าโพธิญาณ วัดดอนธาตุ วัดริมโขง วัดป่าสว่างวีระวงศ์ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขมรบุรี)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	- เพื่อให้ บุคลากร มี จิตใจที่สงบ มี สติ ในการ ทำ งาน ให้บริการด้วย มิตรภาพที่ดี งาม และมี ความเอื้ออาทร	งบประมาณของ หน่วยงาน	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	โครงการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ศาสนพิธี/รัฐพิธี	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	- เพื่อให้ บุคลากร มี จิตใจที่สงบ มี สติ ในการ ทำ งาน ให้บริการด้วย มิตรภาพที่ดี งาม และมี ความเอื้ออาทร	งบประมาณของ หน่วยงาน	-ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	นักชัตถุภย์ วันสำคัญตามมตฺครม. วันสำคัญตามกำหนดของโรงพยาบาล	ร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	จิตใจที่สงบ มี สติ ในการ ทำ งาน ให้บริการด้วย มิตรภาพที่ดี งาม และมี ความเอื้ออาทร		-งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร				
	โครงการทำบุญถวายภัตตาหารงาน พิธีกรรมสวดนะสามัคคี ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน และ ๒๓ วัด รอบในเมืองอุบลราชธานี	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-บุ ค ล า กร มี ความสามัคคี เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตใจผ่องใส เบิกบาน	๑๒,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
	โครงการทำบุญถวายน้ำปานะพิธีอุโบสถศีล สวดพระปาฏิโมกข์ ๑๒ วัดรอบนอก เขตตะวันออกหัวสนามบิน ณ พุทธสถานพรหมวชิรญาณ วัดป่ามหาธีรจารย์ (เขมจุกโร)	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๖๐ ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	-บุ ค ล า กร มี ความสามัคคี เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตใจที่ดีงาม	งบประมาณของ แต่ละหน่วยงาน	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓	โครงการการจัดเสียดตามสาย / กิจกรรมการจัด เสียดตามสาย ให้ความรู้ บรรยายธรรมะ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐	-บุคลากร ผู้มารับ บริการ มีจิตใจที่สงบ ผ่องใสเบิกบาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-ชมรมจริยธรรม -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/
ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรี สาธารณสุข กิจกรรม -การร่วมกิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม -ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่เข้า - รับประทานโล่รางวัลระดับเขต ประเภท องค์กร คุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข และ เรื่องเล่า -จัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด/ระดับ เขต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐	-บุคลากร มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๒,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๓ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทองค์กรคุณธรรม (รพ. ๕๐ พรรษา)</p> <p>๒. ประเภทคนดีศรีสาธารณสุข/ คนดีศรีองค์กร</p> <p>๒.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒ คน/หน่วยงาน</p> <p>๒.๒ ลูกจ้าง, พรก. จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน</p> <p>๓. ประเภทเรื่องเล่า</p>								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่	<p>โครงการทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล MIO (Mind fullness in organization)</p> <p>-เพื่อส่งเสริมการฝึกสมาธิในการ ปฏิบัติงาน ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และการ ปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงาน ต้นแบบ การสร้างสุขด้วยสติในองค์กร</p>	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๐ คน	-การสร้างสุข ด้วย ส ตี ไ น อ ง ค์ ก ร บุ ค ล า ก ร มี ค วาม ส ข ะ มี พ ลุ ตិ ก ร ร ม บ ริ ก า ร ดี ล ด ค วาม เสี่ยง เรือง ข อ ร ้อ ง เรื ย น	ไม่เบิก งบประมาณ ค่าใช้จ่าย	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ต่างๆ						
	โครงการทัวร์ธรรมะ ในประเทศ และต่างประเทศ	เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมี ความสุข มี จิตใจผ่องใส เบิกบาน มี มิตรภาพที่ดีกับ เพื่อนร่วมงาน	๒๕,๐๐๐ บาท	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร				
	โครงการถักทอผ้าปั่นสุข การถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุ สามเณร /คุณแม่ชี	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีการ เสียสละ มี ความสุข จิตใจ ผ่องใสเบิกบาน มีสัมพันธภาพที่ ดีต่อกัน	ไม่เบิก งบประมาณ ค่าใช้จ่าย	-ชมรมจริยธรรม -กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล -กลุ่มงานด้าน พระภิกษุ สามเณร -งานศาสนพิธี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๐ แห่ง	๒๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๒๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรผ่านกลไกขาว (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) มีเครือข่ายคุณธรรมที่เข้มแข็ง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางเนียง ชะภาลจันท์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพษานาตุการ
เลขาธิการฝ่ายแผนงาน ขมรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุเมธ นียกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ


- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ขาว” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiivKkydF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
วัน/เดือน/ปี : 17 มีนาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA
รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๕
MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนาม
อนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ เท่านั้น
มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๑ ตามคู่มือฯ) จัดส่ง Link แผน
ปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ให้คัดลอก Link ตามข้อ ๒.๒ วางในระบบ MITAS ด้วย
มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ
หัวหน้างานนิติการ
21 มี.ค. 2568

ผู้อนุมัติรับรอง


นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
21 มี.ค. 2568

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายวรชาติ เหมือนมาตย์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
21 มี.ค. 2568