



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓๓.๓๓๓๓.๐๑๑/๕๕๗

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ ขออนุมัติจัดทำโครงการ “ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร การพัฒนา ความมุ่งหวังของโรงพยาบาล และตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ รู้ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและความสามัคคี

ดังนั้น กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ “ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ในวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอาทิตย์ อรัญญาเกษมสุข)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ

อนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(นายแพทย์/นางแพทย์)

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

หลักการและเหตุผล

การปฐมนิเทศ (Orientation) ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรในขั้นแรกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคคลนั้น รู้จักองค์กร การแนะนำให้เข้าใจวัฒนธรรมขององค์กร ระบบการทำงาน และธรรมเนียมปฏิบัติ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรที่รับเข้ามาใหม่หรือที่เปลี่ยนงานใหม่ รวมทั้งจะต้องสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน การปฐมนิเทศจึงถือเป็นวิธีการที่รวดเร็ววิธีหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรใหม่ได้ทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตลอดจนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อันจะเป็นแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ซึ่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๒๐๐ เตียง ให้บริการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงและมีความพึงพอใจต่อการรับบริการ ทำให้ต้องเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อรองรับการขยายบริการและให้บริการประชาชนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ดังนั้นโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร การพัฒนา ความมุ่งหวังของโรงพยาบาล และตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและความสามัคคี

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เป็นบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ที่รับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน
๒. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทีมงาน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการทีมงาน
๓. ประสานงานวิทยากร
๔. ดำเนินโครงการตามกำหนดการ โดยวิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม วิทยุทัศน์ บรรยาย และวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นเหมาะสม
๕. สรุป ประเมินผล อภิปรายปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไข

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔- ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมปทุมราชมงคล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

น.ส. ศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๕๑๔๙๙๘๘๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใหม่ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบาย เป้าหมายระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ
๒. บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
๓. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาล
๔. บุคลากรใหม่ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน และส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ


เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ๑๒๐ คน x ๒๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยได้

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายอาทิตย์ อรัญญาเกษมสุข)


นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการฯ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี


(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



กำหนดการประชุมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน /รับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และมอบนโยบายการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๙.๐๐- ๐๙.๕๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

เวลา ๐๙.๕๐- ๑๐.๒๐ น. บรรยายหัวข้อ “ระเบียบปฏิบัติ/สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร”

โดย นักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐- ๑๑.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย”

โดย น.ส.อาทิตยา พิกุลศรี นิตกร

เวลา ๑๑.๐๐- ๑๑.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ “การอุปฐากสงฆ์อาพาธตามหลักพระธรรมวินัย”

โดย นางวาสนา จำปาพวง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๑.๓๐- ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การวางแผนเกษียณ”

โดย Dr. Money

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดการประชุมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน /รับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และมอบนโยบายการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๙.๐๐- ๐๙.๕๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

เวลา ๐๙.๕๐- ๑๐.๒๐ น. บรรยายหัวข้อ “ระเบียบปฏิบัติ/สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร”

โดย นักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐- ๑๑.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย”

โดย น.ส.อาทิตย์ยา พิกุลศรี นิตินกร

เวลา ๑๑.๐๐- ๑๑.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ “การอุปฐากสงฆ์อาพาธตามหลักพระธรรมวินัย”

โดย นางวาสนา จำปาพวง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๑.๓๐- ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การวางแผนเกษียณ”

โดย Dr. Money

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

หลักการและเหตุผล

การปฐมนิเทศ (Orientation) ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรในขั้นแรกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคคลนั้น รู้จักองค์กร การแนะนำให้เข้าใจวัฒนธรรมขององค์กร ระบบการทำงาน และธรรมเนียมปฏิบัติ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรที่รับเข้ามาใหม่หรือที่เปลี่ยนงานใหม่ รวมทั้งจะต้องสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน การปฐมนิเทศจึงถือเป็นวิธีการที่รวดเร็ววิธีหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรใหม่ได้ทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตลอดจนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อันจะเป็นแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ซึ่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๒๐๐ เตียง ให้บริการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงและมีความพึงพอใจต่อการรับบริการ ทำให้ต้องเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อรองรับการขยายบริการและให้บริการประชาชนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ดังนั้นโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร การพัฒนา ความมุ่งหวังของโรงพยาบาล และตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ รู้ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและความสามัคคี

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เป็นบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ที่รับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน
๒. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทีมงาน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการทีมงาน
๓. ประสานงานวิทยากร
๔. ดำเนินโครงการตามกำหนดการ โดยวิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม วิทยุทัศน์ บรรยาย และวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นเหมาะสม
๕. สรุป ประเมินผล อภิปรายปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไข

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔- ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

น.ส. ศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๕๑๔๙๙๘๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใหม่ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบาย เป้าหมายระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ
๒. บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
๓. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาล
๔. บุคลากรใหม่ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน และส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป

ภาพกิจกรรม
โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ 2567
รุ่นที่ 1 วันที่ 4 กรกฎาคม 2567



ภาพกิจกรรม
โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ 2567
รุ่นที่ 2 วันที่ 5 กรกฎาคม 2567



วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

สำหรับการปฐมเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องปทุมราชวงศ์
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์



นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี ตำแหน่งนิติกร
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์



โทษทางวินัย ราชการ

01 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายเดือน

1.ภาคทัณฑ์ 2.ตัดค่าจ้าง 3.ลดค่าจ้าง 4.ปลดออก 5.ไล่ออก

02 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

1.ภาคทัณฑ์ 2.ตัดค่าจ้าง 3.ลดค่าจ้าง 4.ปลดออก 5.ไล่ออก

03 พนักงานราชการ

1.ภาคทัณฑ์ 2.ตัดค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าตอบแทนที่ผู้นั้น ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงทาเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน
3.ลดค่าตอบแทน ได้ครึ่งหนึ่ง ในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 3 ของค่าตอบแทนที่ผู้นั้น ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
4.ไล่ออก

04 ข้าราชการ

1.ภาคทัณฑ์ 2.ตัดเงินเดือน 3.ลดเงินเดือน 4.ปลดออก
5.ไล่ออก



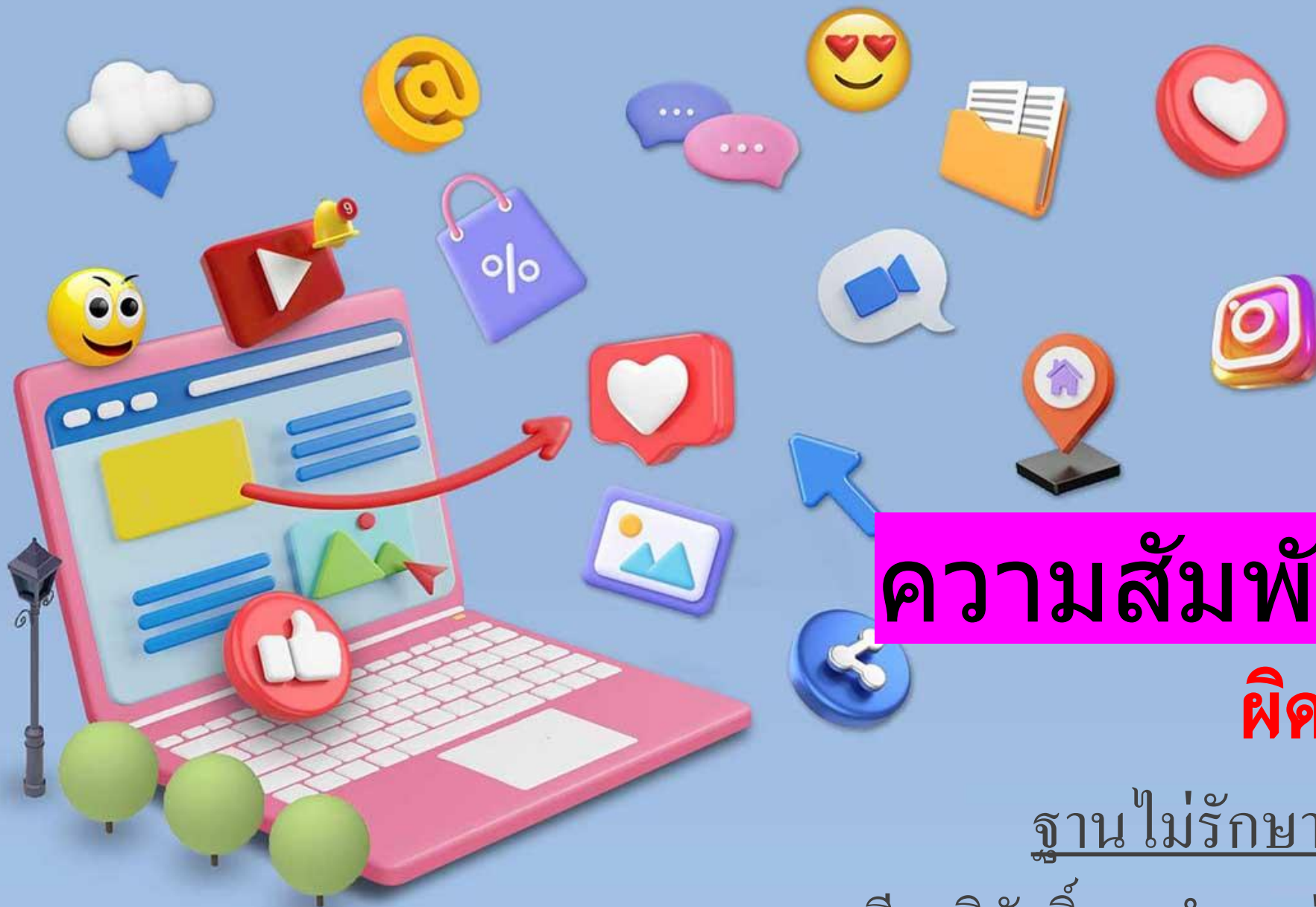
ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

เคารพ ปฏิบัติตามคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย



**ความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
สุขภาพ เรียบร้อย ช่วยเหลือกัน มีความสามัคคี**





ความสัมพันธ์ขู้สาว

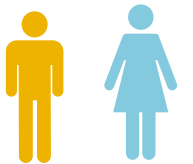
ผิดวินัยราชการ

ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน
และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการฯ

ฝึกวินัยร้ายแรง



คู่มือนี้ เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง
หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อ
ราชการอย่างร้ายแรง



โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์

อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :

สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต

จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน**ทุจริต**



50+
PANSA

แก้ทุจริต ต้อง **คิด** เป็น



Analog

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

Digital

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่
www.stopcorruption.moph.go.th
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ผลประโยชน์



กับช้อน



หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร?

ตัดเดือน

ตัด
เงินเดือน

ไล่ออก

โทษทาง
อาญา

การมีพฤติกรรมใด ๆ ก็ตาม

ที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์กับช้อนหรือมีพฤติกรรม

ที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ

ตัดเดือน ตัดเงินเดือน จนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน

นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้น ๆ เข้าข่ายการรับสินบน ฉ้อฉลทุจริต

และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น ๆ

มีการรับผลประโยชน์กับช้อนหรือเข้าร่วม

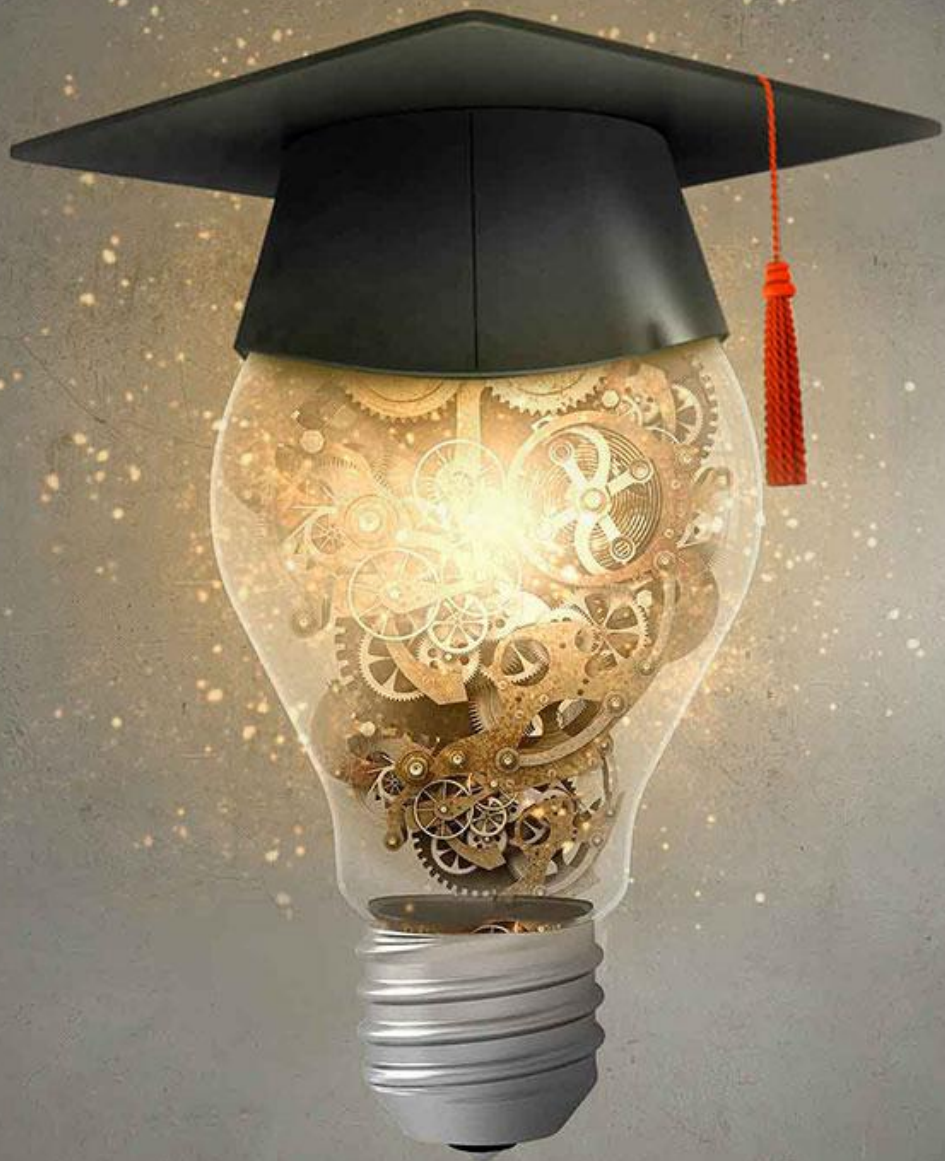
การมีพฤติกรรมดังกล่าว

ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ

หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วม

ในการรับโทษทางอาญาด้วย





THANK YOU

วินัยราชการ การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัยราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/สค วันที่ ๐๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๔ นั้น

การดำเนินการ


โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ตามคู่มือของ ศปท.สธ. ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้


๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการอบรม
๒. โครงการอบรม
๓. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. รายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานนิติการ ได้จัดทำเอกสารดังกล่าวแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร


(นางสาววันจิรา วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยบริการ ภายใต้สังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยบริการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับมีทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพิ่มมากขึ้น

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๐	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	๕๐	คน

ผลการดำเนินการ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย และมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วมด้วย

(๔) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี

(๕) ระยะเวลาดำเนินการ

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(๖) การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการมีความรู้ เข้ารับการอบรมฯ ครบจำนวนตามเป้าหมาย


(๗) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล :

MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบไตรมาสที่ ๔

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการอบรม

๒. โครงการอบรม

๓. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ
โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๔. รายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption
Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวอติทยา พิกุลศรี
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาววัชรวิจิ วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวอติทยา พิกุลศรี
นิติกร

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นหน่วยบริการ ภายใต้สังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยบริการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มี การพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงาน เป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมิน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่เป็นเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของแต่ละหน่วยงาน และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก (Empowerment)

๓. เพื่อผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคที่เป็นเป้าหมาย ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๐	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	๕๐	คน /

(๔) วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมแนวทางปฏิบัติและจัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ

๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

๓. จัดอบรมและบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

(๕) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมบุษราควงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗

(๗) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

(๘) การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการมีความรู้ เข้ารับการอบรมฯ ครบจำนวนตามเป้าหมาย

(๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

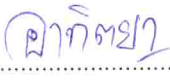
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

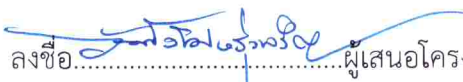
(๑๐) งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวชิราลงกรณ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้


- | | | |
|--|----------|-----------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่ ๕๐ คน คนละ ๕๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน | ๒,๕๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน | ๑,๕๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

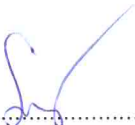
หมายเหตุ : เงินทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยได้


ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

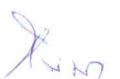
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววัชรวิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาวชิราลงกรณ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสาโรช สมชอบ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



กำหนดการ

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปับงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.

ผู้อำนวยการกล่าวเปิดโครงการ

เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.

บรรยายความรู้เกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยวิทยากร จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดยวิทยากร จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม สรุปและประเมินผลการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เช้า ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง บ่าย ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.