



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓๓.๓๓๓๓.๐๑๑/๕๕๗

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ ขออนุมัติจัดทำโครงการ “ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร การพัฒนา ความมุ่งหวังของโรงพยาบาล และตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ รู้ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและความสามัคคี

ดังนั้น กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ “ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ในวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอาทิตย์ อรัญญาเกษมสุข)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ

อนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(นายแพทย์/นางแพทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

หลักการและเหตุผล

การปฐมนิเทศ (Orientation) ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรในขั้นแรกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคคลนั้น รู้จักองค์กร การแนะนำให้เข้าใจวัฒนธรรมขององค์กร ระบบการทำงาน และธรรมเนียมปฏิบัติ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรที่รับเข้ามาใหม่หรือที่เปลี่ยนงานใหม่ รวมทั้งจะต้องสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน การปฐมนิเทศจึงถือเป็นวิธีการที่รวดเร็ววิธีหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรใหม่ได้ทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตลอดจนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อันจะเป็นแนวทางให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ซึ่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๒๐๐ เตียง ให้บริการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงและมีความพึงพอใจต่อการรับบริการ ทำให้ต้องเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อรองรับการขยายบริการและให้บริการประชาชนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ดังนั้นโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร การพัฒนา ความมุ่งหวังของโรงพยาบาล และตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. ได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กรและความสามัคคี

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เป็นบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ที่รับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน
๒. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทีมงาน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๒๐ คน

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการทีมงาน
๓. ประสานงานวิทยากร
๔. ดำเนินโครงการตามกำหนดการ โดยวิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม วิทยุทัศน์ บรรยาย และวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นเหมาะสม
๕. สรุป ประเมินผล อภิปรายปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไข

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔- ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมปทุมราวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

น.ส. ศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๕๑๔๙๙๘๘๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใหม่ได้รับข้อมูลและมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบาย เป้าหมายระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ
๒. บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
๓. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาล
๔. บุคลากรใหม่ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน และส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาคาร รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ๑๒๐ คน x ๒๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยได้

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายอาทิตย์ อรรถญาเกษมสุข)

นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการฯ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาคาร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดการประชุมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน /รับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และมอบนโยบายการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๙.๐๐- ๐๙.๕๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

เวลา ๐๙.๕๐- ๑๐.๒๐ น. บรรยายหัวข้อ “ระเบียบปฏิบัติ/สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร”

โดย นักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐- ๑๑.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย”

โดย น.ส.อาทิตยา พิกุลศรี นิตกร

เวลา ๑๑.๐๐- ๑๑.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ “การอุปฐากสงฆ์อาพาธตามหลักพระธรรมวินัย”

โดย นางวาสนา จำปาพวง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๑.๓๐- ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การวางแผนเกษียณ”

โดย Dr. Money

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดการประชุมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน /รับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และมอบนโยบายการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

เวลา ๐๙.๐๐- ๐๙.๕๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

เวลา ๐๙.๕๐- ๑๐.๒๐ น. บรรยายหัวข้อ “ระเบียบปฏิบัติ/สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร”

โดย นักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐- ๑๑.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย”

โดย น.ส.อาทิตย์ พิภูลศรี นิตกร

เวลา ๑๑.๐๐- ๑๑.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ “การอุปฐากสงฆ์อาพาธตามหลักพระธรรมวินัย”

โดย นางวาสนา จำปาพวง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๑.๓๐- ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การวางแผนเกษียณ”

โดย Dr. Money

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมปลูกฝังความรักองค์กรและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

โดย ทีมกระบวนกร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(นางสาวศิริลักษณ์ หาญเชิงชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการพัฒนาผลงานตามแผนฯ หรือช่วยบริการสุขภาพต่อ..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ทรัพยากรมนุษย์ E1 E2 E3 E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567)

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567)

4. ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ทรัพยากรมนุษย์

เป็นระยะที่
คำสั่งที่

ความเชื่อมโยง	ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ				งบรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ		
					1	2	3	4	รายละเอียด	บาท	งบประมา	งบประมา				งบประมา	งบประมา
3	10	28	โครงการอบรมบุคลากรด้านสุขภาพปฐมภูมิ (Basic Training)	1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ทันต่อเทคโนโลยี 3. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษา	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ๕๐ พระราช มาตราธิการ กรม จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวม 60 คน	✓	✓	✓	✓	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง จากกรมคนพิการโรงพยาบาล (งบประมา) 6,000					กลุ่มงานสุขภาพปฐมภูมิ/PTC	เงินบำรุง	
										2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 บาท X 30 คน X 2 รุ่น จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 1,800 บาท							
										3. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท X 30 คน X 2 รุ่น เป็นเงิน 3,000 บาท							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 4,800							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 14,550							
4	11	30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล ๕๐ พระราช มาตราธิการ กรม จำนวน 40 คน พ.ศ. 2565 และกรมงานทันตกรรม ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานศึกษา	เจ้าหน้าที่จำนวน 50 คน	✓	✓	✓	✓	1. ค่าอาหารกลางวัน 120 คน X 50 บาท 6,000					HBO	เงินบำรุง	
										2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน X 2 รุ่น X 15 บาท 3,600							
										3. ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมง X 600 บาท 3,600							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 7,600							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 12,000							
3	10	28	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานศึกษา	เจ้าหน้าที่จำนวน 50 คน	✓	✓	✓	✓	1. ค่าอาหารกลางวัน 120 คน X 50 บาท 6,000					HBO	เงินบำรุง	
										2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน X 2 รุ่น X 15 บาท 3,600							
										3. ค่าอาหารและวิทยากร 120 คน X 20 บาท 2,400							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 12,000							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 12,000							
3	10	28	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานศึกษา	เจ้าหน้าที่จำนวน 50 คน	✓	✓	✓	✓	1. ค่าอาหารกลางวัน 750 คน X 50 บาท 37,500					HBO	เงินบำรุง	
										2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 750 คน X 2 รุ่น X 15 บาท 22,500							
										3. ค่าอาหารและวิทยากร 750 คน X 20 บาท 15,000							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 75,000							
										รวมงบประมาณทั้งสิ้น 75,000							

(นายสุระ เสงี่ยมพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวศิริลักษณ์ ทาบุญเชิงชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)