

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นหน่วยบริการ ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยบริการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มี การพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงาน เป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมิน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่เป็นเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของแต่ละหน่วยงาน และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก (Empowerment)

๓. เพื่อผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคที่เป็นเป้าหมาย ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๐	คน
รวมทั้งหมด	จำนวน	๕๐	คน /

(๔) วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมแนวทางปฏิบัติและจัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ

๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

๓. จัดอบรมและบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

(๕) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมบุษราควงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗

(๗) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ

(๘) การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการมีความรู้ เข้ารับการอบรมฯ ครบจำนวนตามเป้าหมาย

(๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

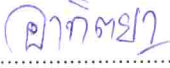
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะความรู้เกี่ยวกับโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย


(๑๐) งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้


- | | | |
|--|----------|-----------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่ ๕๐ คน คนละ ๕๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน | ๒,๕๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน | ๑,๕๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

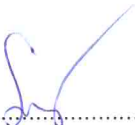
หมายเหตุ : เงินทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยได้


ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

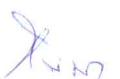
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววัชรวิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสาโรช สมชอบ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



กำหนดการ

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปับงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.

ผู้อำนวยการกล่าวเปิดโครงการ

เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.

บรรยายความรู้เกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยวิทยากร จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดยวิทยากร จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม สรุปและประเมินผลการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เช้า ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง บ่าย ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.