



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๔.๐๐๑/๑๑

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน ต้องดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข รอบไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลในส่วนของตัวชี้วัดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT๖-MOIT๗) จึงขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒. MOIT๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ไตรมาสที่ ๒ รอบสอง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้งานนิติกรเป็นผู้รวบรวมและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวิสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

16 ม.ค. 2566



ประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง นโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพันและทำงานอย่างมีอาชีพรายได้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล จึงประกาศนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน มีการวางแผนอัตรากำลังทดแทนภายในหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของข้าราชการ

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเฉพาะตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างนวัตกรรมอย่างทั่วถึง โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะความรู้ด้วยตัวเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning), การจัดอบรมโดยวิทยากรที่มีความรู้จากหน่วยงานภายนอก, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ภายในหน่วยงาน, การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (On the Job Training), การศึกษาดูงาน, การถ่ายทอดความรู้จากเพื่อนร่วมงาน, การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ (๑ ตุลาคม – ๓๐ มีนาคม และ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาล มีการกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกับระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนของทางราชการและกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในด้านสวัสดิการมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้สวัสดิการแก่บุคลากร เช่น สวัสดิการบ้านพัก สวัสดิการเจ้าหน้าที่และญาติสายตรง มีสิทธิ์นอนพักห้องพิเศษฟรี ช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

โรงพยาบาล มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและผู้มารับบริการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

มีการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี และมีโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อกลุ่มโรค สำหรับบุคลากรที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความปลอดภัย

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

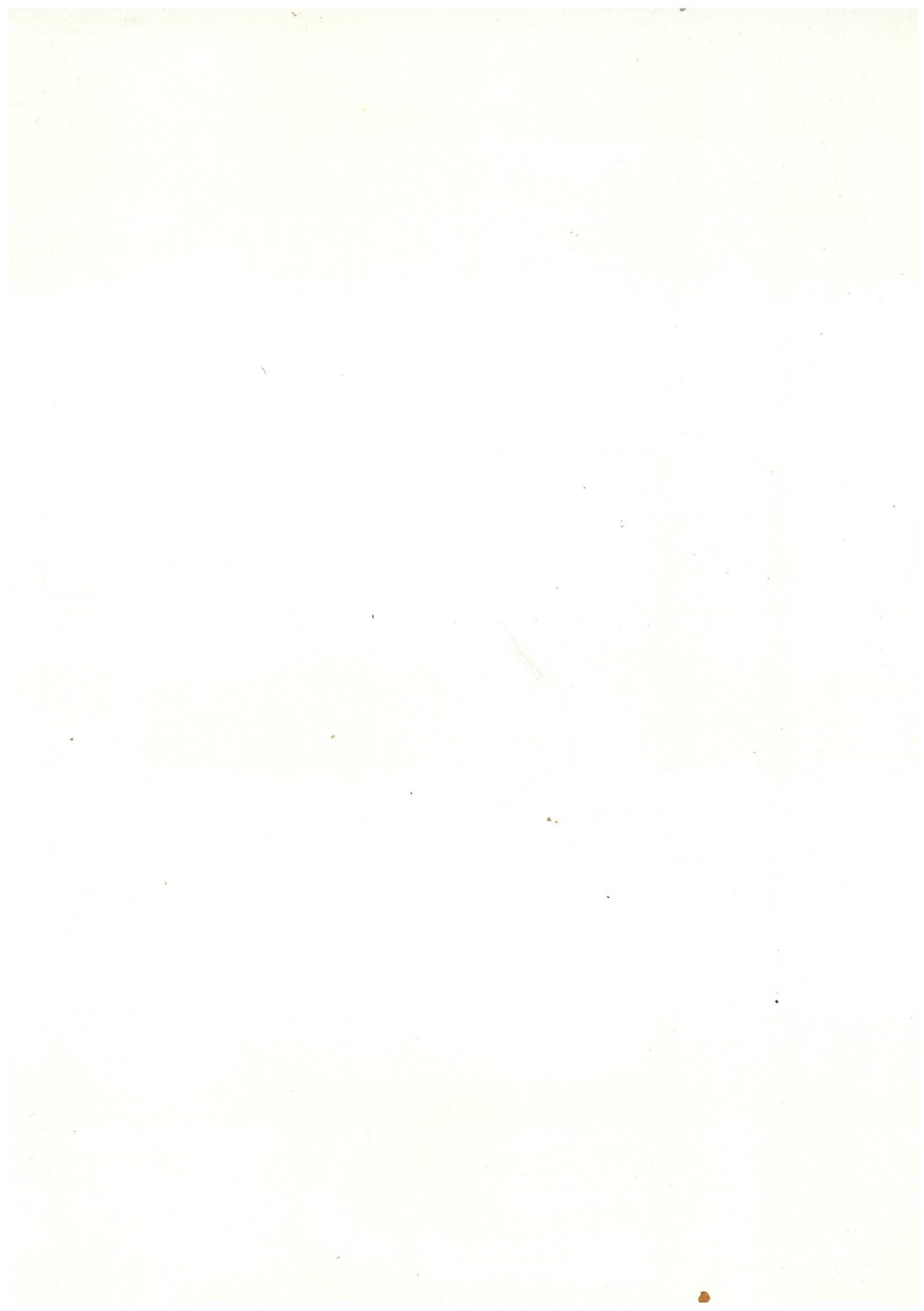
โรงพยาบาล ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ระหว่างหัวหน้ากลุ่มงานกับเจ้าหน้าที่ภายในงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงานกับเพื่อนร่วมงานทั้งภายในกลุ่มงานเดียวกันและต่างกลุ่มงาน รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กีฬาสี งานเลี้ยงปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล :


MOIT ๖ -๗ -๘

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธาธาธานี
เรื่อง ข้ำราธาการผู้มีผลการปฏิบัติราธาการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

.....

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราธาการของข้ำราธาการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศ รายชื่อข้ำราธาการผู้มีผลการปฏิบัติราธาการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อ เป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราธาการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดอุดรธาธานี จึงประกาศรายชื่อข้ำราธาการผู้มีผลการปฏิบัติราธาการอยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธาธานี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 1

นายอาทิตย์ อรัญญาเกษมสุข

ดีเด่น 2

นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร

นายสุเมธ นียกิจ

นางชนาธิป ศรีสุระ

นางประภาพรพนน พนาลาภ

นางสาวเพ็ชรพันธ์ ตั้งวงศ์ไชย

นางแพรว วรเกษเรืองกุล

นางรุ่งทิพย์ เจริญศรี

นางรุ่งรัตน์ สายทอง

นางศิริลักษณ์ นียกิจ

ดีเด่น 3

นางชุตินา ทหาระสาร

นางฐานิตาภัทร์ รัฐวาลย์ธนายศ

นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข

นางปิยธิดา ม่อมพะเนาวิ

นางสาวพัสนิษฐ์ มานุพันธ์

นางเพ็ญศรี ศิริรังสรรค์กุล

นางยุวดี ศุภโกศล

นางเขาวภา เจริญพร

นางลัดดาวัลย์ หนองคู

นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ดีเด่น 4

นางศุภมาศ	ดีระสิทธิ์พล
นางสาวสมจิตร	การะสา
นางสุภาวดี(สุภาวัลย์)	ศรีโท
นายกิตติศักดิ์	ระติเดช
นายชาญณรงค์	มิ่งหมาย
นายไชยา	ครองยุทธ
นายนิธิพัฒน์	สันคุณุฎี
นายยงยุทธ	ฉิทธิเชษฐตระกูล
นายวุฒิชัย	ศรีจันทร์
นายสมคิด	เครือคุณ
นางสาวกัลยาณี	ธนาพร
นางซันนี่	ดอกพุด
นางรัฐติพร	เชาว์พลกรัง
นางสาวทัศนาว	งามเนตร
นางสาวธัญญาภรณ์	จันทร์ราช
นางธัญลักษณ์	ภาชี
นางสาวนิตินันท์	ศิริบูรณ์
นางสาวนุชรดา	สามพายวรกิจ
นางปัญญานุช	นามมนตรี
นางพงษ์สุดา	ก้อนภูธร
นางพนารัตน์	จรรยาเนตร
นางพลอยไพลิน	วงษ์สิงห์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางระพีพรรณ พิสิฐพยัคฆ์

นางสาวรินดา ฉิมงาม

นางสาววรรณวิสา สมคะเน

นางสาววรัญชนภรณ์ ชาวชอบ

นางวารภรณ์ ศิริญาณ

นางสาววลีรัตน์ บุตรน้อย

นางวาสนา พิมพกัน

นางวิจิตร แก้วเนตร

นางศรีสมร สาระพล

นางศศิภาวรรณ นาสมวา

นางสาวสิริพร เกษียรสินธุ์

นางสาวสิริพร วงศ์ธนู

นางสุกัญญา พลทรัพย์ศิริ

นางสาวสุชานรี วงสามารถ

นางสาวสุนนา ปลายเนตร

นางอรวิญญา พัฒนสาร

นางสาวอัจฉรา บรรเท็งสุข

ดีเด่น 5

นายเฉลิมชัย พันทวี

นายธีรศักดิ์ คันสร

นายนำชัย โอฟารบัณฑิตกุล

นายพัฒนะ รุ่งรัมย์ทวีมานะ

นายพิทักษ์พงศ์ คำภา

นายภักดีศักดิ์ ฐานวิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นายยุทธนา	สมสะอาด
นายสุทธินันท์	โคตะสิน
นายสุระ	เสนาเทพ
นายอภิรักษ์	เกตุดินทร์
นายเอกชัย	รักสวย
นางกาญจนา	ตรีจันทร์
นางสาวจาริณี	สังข์ทอง
นางสาวนัชชา	เสนอบ
นางปานใจ	สันสุขมี
นางสาวปิยาภรณ์	กลิ่นหอม
นางพนานันท์	ศรีแสงเมือง
นางสาวพัชชา	เชื้อสาธุน
นางมนิดา	ศรีล้วน
นางวรัญญา	ไชยานุกูล
นางสาววรารัตน์	คนมัน
นางสาววัชรวีร์	อดิศัยเดชรินทร์
นางวิภา	พรมมีเดช
นางวิมลพรรณชญาช์ ปราบพล	หลินหะตระกูล
นางสาวอรญา	ผิวคำ
นายชัชพงศ์	บุญทรัพย์
นายทวีเกียรติ	ตั้งวงศ์ไชย
นายปวรพล	ผาสุขมูล

ดีเด่น 6

นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นายสมเกียรติ	เจริญศิริ
นางสาวเจนจิรา	พรหมศร
นางสาวธิดานันท์	มีธรรม
นางสาวธิดารัตน์	ศรีดารา
นางนิตยา	ศิริชัย
นางสาวบุษรินทร์	ชินวัง
นางพรรณัฐภรช์	ทรัพย์คุณ
นางสาวภัทรนันท์	สวัสดิ์
นางสาววิไลพร	วรสาร
นางสาวสุนิดา	คำหา
นางสาวสุพิชญา	เจริญศรี
นางสมลศินีย์	การนา
นางเสาวภา	จึงมั่นคง
นางอุทัยวรรณ	สมงาม
นางเอี้ยง	ตระกาลจันทร์

ระดับดีมาก

ดีมาก 1

นายฤกษ์	เกษียรสินธุ์
นายกิจจา	คูวา
นายณภัทร	เกื้อสุข
นายทศพล	ตาสว่าง
นายธีระศักดิ์	การแก้ว
นายปรเมศร์	ฉิมภรรยา


นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นายศักดิ์ดา	ชาภูธร
นายอดิสรณ์	สาระพล
นางเกยุรัตน์	ทองไทย
นางสาวชนิษฐา	หล้ามาชน
นางขวัญชนก	แจ้จ้อย
นางสาวคัคณัมพร	วะรงค์
นางสาวจันทร์จิรา	แก่นวงศ์
นางจันทร์ธา	ศุภษร
นางชุตินา	บุญจันทร์
นางพิตธิธา	วงศาโรจน์
นางณัฐธยาน์	เพ็งพันธ์
นางสาวดรชนี	พันธ์ศรี
นางสาวเดือนเพ็ญ	พรมผง
นางสาวตติยา	บุญทวี
นางสาวเดือนจิตร	สมเสนาะ
นางธัญธรณ์	ไชยนา
นางสาวนภาพร	แหวนแก้ว
นางสาวนันทนา	คำประวัตติ
นางสาวปองรัตน์	โพธิ์กลิ่น
นางสาวปัญญาพร	จันทร์ภรณ์
นางปิยะมาศ	อนุอัน
นางปยุณนุช	ศิริพรหม
นางสาวพรพรรณ	มีแสง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางสาวพัทธพร	บุปผา
นางสาวพิรานั้น	คำปัน
นางสาวภาวิณี	เจริญชัย
นางสาวยุวดี	ชูเนตร
นางสาวยุวดี	โสบุญ
นางเยาวลักษณ์	จันทะยา
นางรัชดาวรรณ	สุดสี
นางรุ่งนภา	สุวรรณรินทร์
นางสาววราลักษณ์	สาธิสุข
นางสาววริยา	หลาวทอง
นางสาววัชรี	วิเศษรุ่งเจริญ
นางสาววิรงรอง	สีบสาย
นางศศิกานต์	สงสุข
นางสาวศศิธร	แก้วอาจ
นางสาวศศิธร	อุทัยพันธ์
นางสาวศิริภา	โรมพันธ์
นางศิริมา	บังศรี
นางสาวศิริลักษณ์	หาญเชิงชัย
นางสาวสุดาลักษณ์	สุทธภักดี
นางสาวสุพัตรา	ชาวงษ์
นางสาวสุลักษณ์	จินดากุล
นางสาวอาทิตย์ยา	ทาไว
นางอิศราภรณ์	กวีนนทชัย


นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นายกนกศักดิ์	ถนนมลาภ
นายณัฐนันท์	สินธุเชาวน์
นายทิวา	สารบูรณ์
นายธนากร	วิริยะพันธ์
นายธมวุช	พบลาก
นายปริญญา	สายหงษ์
นายภูกิจ	ชะอุมพันธ์
นายศิริชัย	เมืองแก้ว
นายสุรพงษ์	สุนทรา
นายอมรไชย	แห่งธรรม
นางสาวกัญญาวีร์	พจนประเสริฐ
นางสาวกาญจนา	นิยมกิจ
นางกิตติภา	คันธานุรักษ์
นางสาวคณินนิตย์	ตั้งเสงี่ยมวิสัย
นางจรรุวรรณ	อัปกาญจน์
นางสาวจิตต์เขมณิชา	รัตนภูริธนากุล
นางจินตนา	เครือคุณ
นางจีรวรรณ	วรจิตร
นางสาวจตุมาพร	เศษสุวรรณ
นางสาวจรีพร	ชุมเงิน
นางสาวชญาอนุช	อากาศวิภาต
นางสาวชุติมณฑน์	ไศลบาท
นางสาวญาดา	จรรอมรจิต


นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารวงเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางธนัทพร	ตระกูลวรรณ
นางสาวธนาภรณ์	นันทดี
นางนฤเกศศรี	สายโสภา
นางสาวนิภาพร	ราชภักดี
นางเนาวรัตน์	กล้าหาญ
นางสาวปรางทิพย์	ทาศิริ
นางปรียาภรณ์	อร่ามรุ่งเรืองศรี
นางสาวพนารัตน์	ฉิมงาม
นางพรรณวิไล	ดาแก้ว
นางสาวพรรณสุดา	แก้วแดง
นางสาวพิมพ์กมล	เกียรติสุนนท์
นางสาวพิลาลัย	เพตะเค
นางสาวภัชชญา	ละมุล
นางภัทรียา	ภูหนองโอง
นางสาวเยาววิภา	ไหลหลั่ง
นางสาวรัชฎาพร	สายประดิษฐ์กร
นางสาวรินดา	กาฬเนตร
นางสาวรุ่งลาวัลย์	รินชาติ
นางสาวฤทัยทิพย์	ดวงศรี
นางลภัสสรดา	ละอองแก้ว
นางสาววิจิตรา	พาประจง
นางวิมลรัตน์	นิลเนตร
นางศิริภาพร	แห่งธรรม

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารเงินย้อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางสาวสุซารัตน์	ฉิการ
นางสาวสุดารัตน์	วงษาพรหม
นางสาวสุภัทษา	สังฆะสี
นางเสาวนีย์	ดอนสิงห์
นางสาวอภิสรารัตน์	ชูปัญญา
นางสาวอมรรัตน์	ผ่องใส
นางสาวอรดี	เกื้อทาน
นางสาวอรอนงค์	หางนาค

ดีมาก 3

นายกิตติภณ	โสพันนา
นายคม	พันธ์เพียง
นายจักริน	ไชยสุทธิ
นายธิตี	ทองสงไสม
นายธีรพงษ์	เพชรพันธ์
นายรัชพล	ลายวิเศษกุล
นายรัฐนนท์	สุภาคาร
นายศาสตราพล	คุณเวช
นายสุกิจ	ยาพรหม
นายสุวิชาญ	ภิบาลวงษ์
นางสาวกอบกุล	มีแพง
นางสาวเกศรินทร์	สิทธิปกรณ์
นางขวัญหทัย	สิงห์แผ่น
นางสาวจิรพรรณ	ทองกุล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารงานเงินย้อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางจรีมาศ	ต้นดีสัมพันธ์
นางสาวชรินทร์ทิพย์	จิตรพริ้ง
นางจิตติกมน	โคตรสุวรรณ
นางสาวดลธิดา	เจริญทรัพย์
นางสาวธัญชนก	คำแสง
นางสาวนวรรตน์	ปัตไตร
นางสาวนวลจรี	วรเดชนันทสกุล
นางนารีรัตน์	ผลดี
นางเบญจพร	โคตะสิน
นางสาวปภัสรา	ศรีแสง
นางปรางวไล	ปัทมวงศ์จรรยา
นางสาวปรียากร	ชอบดี
นางสาวพรพิไล	คำหาญ
นางสาวพรรณธิดา	ศิลาเกษ
นางสาวพัสดราภรณ์	ชินกธรรม
นางสาวพิมพ์ลดา	วสุเฉลิมวัฒน์
นางสาวเพียงฤดี	บุญครอง
นางมาลินี	พรหมคุณ
นางสาวมูทิดา	จำปาทอง
นางสาวรจนา	สุภี
นางสาววรรณิภา	สาระพิศ
นางวรรณิ	สิงห์ศรี
นางสาววิภาดา	มิ่งเดชาพันธ์

นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารเงินย่อย รพท.50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางสาววิไลพร	กุมภาพันธ์
นางสาวสายใจ	ประทุมมาศ
นางสายชล	เส้นทอง
นางสาวสุจิตรา	เจตนา
นางสาวสุนิดา	พิมพ์โคตร
นางสุนิสา	ศักดิ์เทวิน
นางสาวสุวลี	อินทร์สด
นางแสงเพชร	โคตรภักดิ์
นางสาวโสภารรณ	โนนจันทร์
นางอโนชา	คีนดี
นางอรจิรา	ศรไชย
นางอริสรา	คำบรรพ์
นางสาวอัจฉรัตน์	กัลยา
นางสาวอาณาพร	ไศลบาท
นายกานต์	สุพรศิลป์ชัย
นายนิธิศ	กิจโสภณไพศาล
นายพงศกร	จาบกระโทก
นางสาวคคนางค์	คำมูล
นางสาวจิราภรณ์	ดวงแก้ว
นางจุฬารณ	สอแสง
นางสาวภัทรนันท์	พูลทอง
นางรัตติยา	ศรีดารา

ดีมาก 4

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ_กลุ่มบริหารเงินย้อย รพท.50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาล 50 พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

นางสาวศุภารัตน์ สกฤตพานิช

นางสาวอรทัย หมุดน้อย

ดีมาก 5

นายพงศพล อรัญญาเกษมสุข

นางธนิตา กิตติจารุขจร

นางสาวนงนภา พลสวัสดิ์

นางสาววัลยา พิทักษ์วัชระ


นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ