



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๔.๐๐๑/๑๑

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน ต้องดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข รอบไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลในส่วนของตัวชี้วัดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT๖-MOIT๗) จึงขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒. MOIT๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ไตรมาสที่ ๒ รอบสอง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้งานนิติกรเป็นผู้รวบรวมและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

16 ม.ค. 2566



ประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง นโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพันและทำงานอย่างมีอาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล จึงประกาศนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน มีการวางแผนอัตรากำลังทดแทนภายในหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของข้าราชการ

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเฉพาะตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างนวัตกรรมอย่างทั่วถึง โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะความรู้ด้วยตัวเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning), การจัดอบรมโดยวิทยากรที่มีความรู้จากหน่วยงานภายนอก, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ภายในหน่วยงาน, การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (On the Job Training), การศึกษาดูงาน, การถ่ายทอดความรู้จากเพื่อนร่วมงาน, การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ (๑ ตุลาคม – ๓๐ มีนาคม และ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาล มีการกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกับระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนของทางราชการและกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในด้านสวัสดิการมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้สวัสดิการแก่บุคลากร เช่น สวัสดิการบ้านพัก สวัสดิการเจ้าหน้าที่และญาติสายตรง มีสิทธิ์นอนพักห้องพิเศษฟรี ช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

โรงพยาบาล มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและผู้มารับบริการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

มีการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี และมีโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อกลุ่มโรค สำหรับบุคลากรที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความปลอดภัย

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

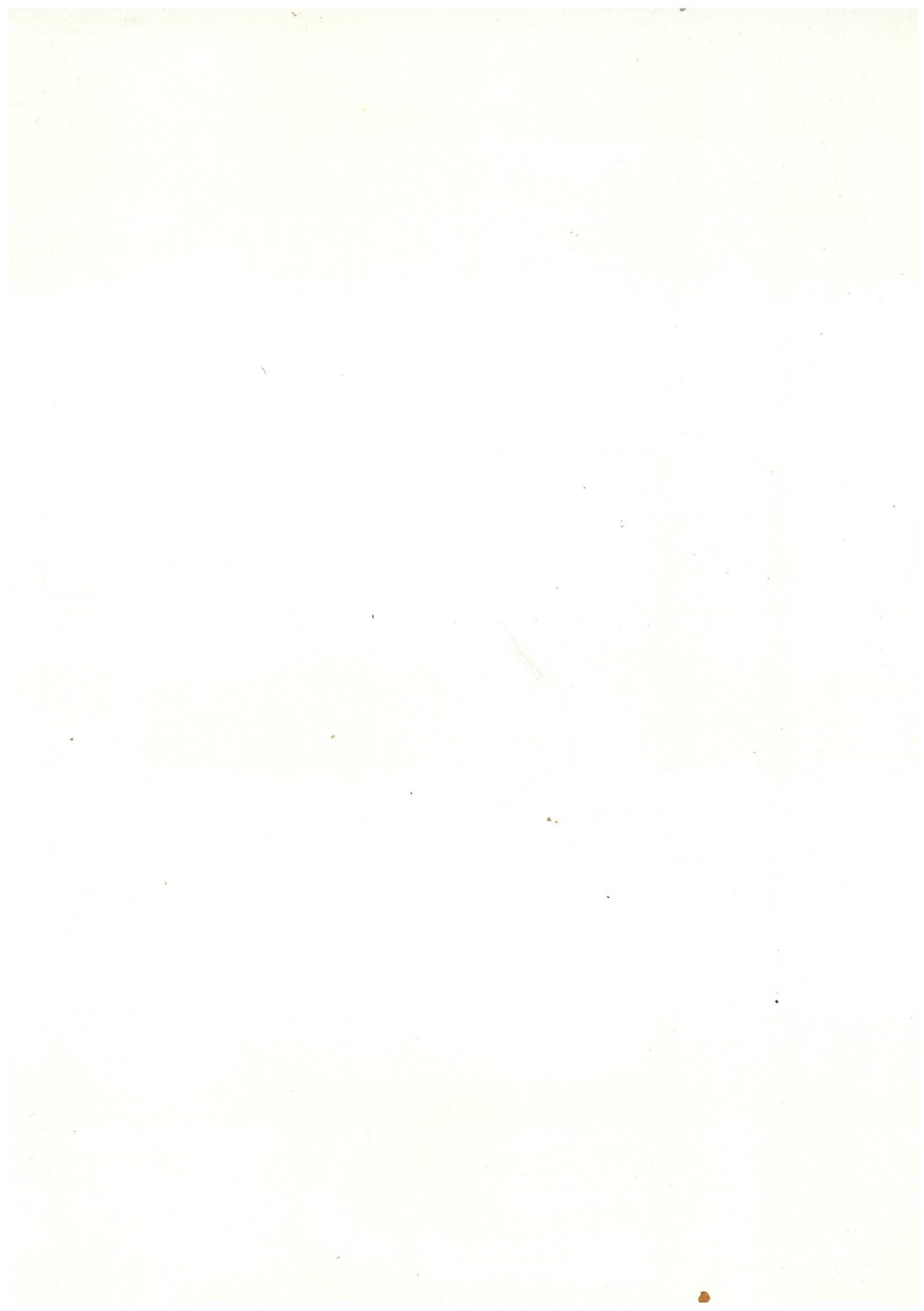
โรงพยาบาล ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ระหว่างหัวหน้ากลุ่มงานกับเจ้าหน้าที่ภายในงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงานกับเพื่อนร่วมงานทั้งภายในกลุ่มงานเดียวกันและต่างกลุ่มงาน รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กีฬาสี งานเลี้ยงปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล :


MOIT ๖ -๗ -๘

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร