



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๕๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว รอบไตรมาสที่ ๒ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามหัวข้อ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

งานนิติการ ได้จัดทำรายงานตามแผนดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบน website ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ดาภิธมา พิกุลศรี

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

วิมลรัตน์
(นางสาววชิระ วิเศษรุ่งเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วิมลรัตน์
(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

วิมลรัตน์
(นายณัฐพงษ์ ทิมพโคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการจัดเสียงตามสาย
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการส่งความสุขในวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๑</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี / กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับบุคลากร ที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติธรรมด้วยตนเอง ทั้งในเขตและนอกเขตจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็น ส่งเสริมให้บุคลากรรพ. ได้บำเพ็ญเพียรในเรื่องบุญ กิริยา ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจผู้อื่นเพิ่ม มากขึ้น ทำจิตให้แจ่มใส มีสติ /สมาธิในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน</p>	<p>ผลลัพธ์ดีขึ้น วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น</p>	<p>ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย</p>	<p>ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒	(๒) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด / กิจกรรม จิตอาสาธรรมะบำบัด เป็นการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยระยะสุดท้าย เพื่อเตรียมความพร้อมทางจิต ก่อนถึงวาระอันควร -การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเครียดที่ไม่รุนแรง ใช้หลักธรรมะบำบัด โดยไม่ใช้ยา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้นนี้ ชีวีต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๔๙,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒การพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน กิจกรรม การทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ปฏิบัติธรรม ประจำเดือนในวันพระ ๑๔ คำ วันพระ ๑๕ คำ วันสำคัญทางศาสนา และ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพระอุโบสถศีล ธัมมัสสวนะสามัคคี วันปีใหม่ เนื่องในโอกาส การบำเพ็ญกุศล และการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อส่งเสริมบุคลากรรพ. และผู้มีส่วนร่วม ให้มีจิตใจที่สงบ มีสติ และมีความสุขในชีวิต ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดัชนี ชี้วัด ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	๑๘,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p> <p>๑. โครงการการจัดเสียงตามสาย / กิจกรรม การจัดเสียงตามสาย ให้ความรู้ บรรยายธรรมะ และสวดมนต์ไหว้พระ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>-เพื่อสร้างเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่ผ่านการอบรมครูสมาธิได้</p> <p>ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่</p> <p>-เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน</p>	<p>ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวีต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p>		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ	/	/		
	<p>๒. โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม</p> <p>-ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่เข้า</p> <p>-รับประทานโล่รางวัลระดับเขต ประเภทองค์กรคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่า</p> <p>-จัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด/ระดับเขต ๓ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑.ประเภทองค์กรคุณธรรม (รพ. ๕๐ พรรษาฯ)</p> <p>๒.ประเภทคนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรีองค์กร</p> <p>๒.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน</p> <p>๒.๒ ลูกจ้าง, พรก. จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน</p> <p>๓.ประเภทเรื่องเล่า</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน</p>	<p>ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวีต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เจ้าหน้าที่มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม</p>	๑๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑.โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กิจกรรม -เพื่อสร้างเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่ผ่านการอบรมครูสมาธิ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวิต ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	/	/		
	๒.โครงการส่งเสริมความสุขในวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่ กิจกรรม มอบการ์ดอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด เจ้าหน้าที่ พร้อมเสนอชุดทำบุญเพื่อความเป็นสิริ มงคล เป็นการส่งเสริมกิจกรรมทำบุญ มีขวัญกำลังใจ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวิต ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	๑๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	/	/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๕๐ คน	๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๔

โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี/ กิจกรรม การปฏิบัติธรรมประจำปีสำหรับบุคลากรที่ประสงค์เลือกสถานที่ปฏิบัติธรรมด้วยตนเอง ทั้งในเขตและนอกเขตจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรรพ. ได้บำเพ็ญเพียรในเรื่องบุญกุศريا ๑๐ มีความเข้าใจตัวเองและเข้าใจผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น ทำจิตให้แจ่มใส มีสติ /สมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ผลลัพธ์ดัชนีชี้วัด ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน กิจกรรม การทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ปฏิบัติธรรมประจำเดือนในวันพระ ๑๔ ค่ำ วันพระ ๑๕ ค่ำ วันสำคัญทางศาสนา และเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพระอุโบสถศีล ฌัมมัสสวนะสามัคคี วันปีใหม่ เนื่องในโอกาสการบำเพ็ญกุศล และการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อส่งเสริมบุคลากรรพ. และผู้มีส่วนร่วม</p> <p>ให้มีจิตใจที่สงบ มีสติ และมีความสุขในชีวิตในการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมผลลัพธ์ดัชนีชี้วัด ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นเจ้าหน้าที่มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางศาสนา สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๓. โครงการที่ ๓ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า/กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมผลลัพธ์ดัชนีชี้วัด ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปมอบรางวัลคนดีศรีองค์กร ที่ประชุมประจำเดือน เสริมสร้างกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กรุงเทพมหานคร
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล :

MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบไตรมาสที่ ๒

๑.มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๓.มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๔.มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ต่อ

๕. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร