



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการขมรมจริยธรรม และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว ข้อ MOIT ๑๕ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ข้อ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมี (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขมรมจริยธรรม (๒)แผนปฏิบัติการขมรมจริยธรรม ตามคู่มือของ ศปท. รอบไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

งานนิติการ และขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อุทิศมา พิกุลศรี
(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)
นิติกร

วิภาดา วัฒนศิริ
(นางสาววิภาดา วัฒนศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นพ. พิชัย
(นายณัฐพงษ์ พิชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ
ส.ค.

(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์ หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๐๐ หมู่ ๓ บ้านปลาดุก ตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพนารัตน์ จรุงเนตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลส่งเสริมอาหาร โทรศัพท์ ๐๔๕๓๑๙๓๐๐ ต่อ ๘๐๑๖ / ๐๙๖ ๕๖๑ ๔๗๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pharat๙๗๘@ gmail.com

LINE ID :



ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. การปฏิบัติธรรมประจำปี	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๒. จิตอาสาธรรมะบำบัด	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๓. การทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๔. การจัดเสียงตามสาย	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๕. กิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๖. แผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/ คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า	๗๙๐	๑๐๐	๒๐
๗. โครงการส่งความสุขในวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่	๗๙๐	๑๐๐	๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการปฏิบัติธรรมประจำปี
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการการจัดเสียงตามสาย
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการส่งความสุขในวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒	(๒) โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด / กิจกรรม จิตอาสาธรรมะบำบัด เป็นการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยระยะสุดท้าย เพื่อเตรียมความพร้อมทางจิต ก่อนถึงวาระอันควร -การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเครียดที่ไม่รุนแรง ใช้หลักธรรมะบำบัด โดยไม่ใช้ยา	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวีต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๔๙,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิราลงกรณ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการการทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ การปฏิบัติธรรมประจำเดือน กิจกรรม การทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ปฏิบัติธรรม ประจำเดือนในวันพระ ๑๔ คำ วันพระ ๑๕ คำ วันสำคัญทางศาสนา และเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพระอุโบสถศีล ธรรมสามัคคี วันปีใหม่ เนื่องในโอกาส การบำเพ็ญกุศล และการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อส่งเสริมบุคลากรรพ. และผู้มีส่วนร่วม ให้มีจิตใจที่สงบ มีสติ และมีความสุขในชีวิต ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวีต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑๘,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิราลงกรณ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p> <p>๑. โครงการการจัดเสียงตามสาย / กิจกรรม การจัดเสียงตามสาย ให้ความรู้ บรรยายธรรมะ และสวดมนต์ไหว้พระ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>-เพื่อสร้างเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่ผ่านการอบรมครูสมาธิได้</p> <p>ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่</p> <p>-เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน</p>	<p>ผลลัพธ์ดีขึ้น</p> <p>ชีวิต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p>		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิราลงกรณ	/	/	/	/
	<p>๒. โครงการแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีองค์กร/คนดีศรีสาธารณสุข/เรื่องเล่า กิจกรรม -การร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่เข้า</p> <p>-รับประทานโล่รางวัลระดับเขต ประเภทองค์กรคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่า</p> <p>-จัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด/ระดับเขต ๓ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑.ประเภทองค์กรคุณธรรม (รพ. ๕๐ พรรษาฯ)</p> <p>๒.ประเภทคนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรีองค์กร</p> <p>๒.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน</p> <p>๒.๒ ลูกจ้าง, พรก. จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน</p> <p>๓.ประเภทเรื่องเล่า</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน</p>	<p>ผลลัพธ์ดีขึ้น</p> <p>ชีวิต ความสุขของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เจ้าหน้าที่มีผลงานในระดับดี มีคุณธรรม</p>	๑๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิราลงกรณ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑.โครงการกิจกรรมทำสมาธิสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กิจกรรม -เพื่อสร้างเสริมการฝึกสมาธิในการปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่ผ่านการอบรมครูสมาธิ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และการปฏิบัติสู่เจ้าหน้าที่ -เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบในการจัดกิจกรรมสมาธิ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวิต ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	ไม่เบิก งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาชิราลงกรณ	/	/	/	/
	๒.โครงการส่งความสุขในวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่ กิจกรรม มอบการ์ดอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด เจ้าหน้าที่ พร้อมเสนอชุดทำบุญเพื่อความเป็นสิริ มงคล เป็นการส่งเสริมกิจกรรมทำบุญ มีขวัญกำลังใจ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดใน หน่วยงาน	ผลลัพธ์ดีขึ้น ชีวิต ความสุข ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่มี ผลงานใน ระดับดี มีคุณธรรม	๑๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาชิราลงกรณ	/	/	/	/

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๕๐ คน	๑๕ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนงาน และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนมีเครือข่ายพลังคุณธรรมที่เข้มแข็ง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางพนารัตน์ จรูญเนตร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการคณะกรรมการชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุเมธ นียกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๕
MOIT ๑๕ ๑.แผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม ๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
รอบไตรมาส ๑

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

อาทิตยา พิภูลศรี

นางสาวอาทิตยา พิภูลศรี
นิติกร

15 พ.ย. 2566

นพพร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

15 พ.ย. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อาทิตยา พิภูลศรี

นางสาวอาทิตยา พิภูลศรี
นิติกร

15 พ.ย. 2566