

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูล ITA

รายละเอียดข้อมูล : MOIT 

MOIT๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบทั้ง ๔ รายการ)

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ปริมณียอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ที่มีนายวินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ

๗. ยุทธศาสตร์ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนการปฏิรูปประเทศฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ของประเทศ

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย
- ๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
- ๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ฉาภิธมา พิภูลศรี
 นางสาวอาทิตยา พิภูลศรี
 นิตกร
 27 ธ.ค. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง

นายณัฐพงษ์ พิมพิโคตร
 (นายณัฐพงษ์ พิมพิโคตร)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
 27 ธ.ค. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ฉาภิธมา พิภูลศรี
 นางสาวอาทิตยา พิภูลศรี
 นิตกร
 27 ธ.ค. 2566



กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

O

P

H

Mastery
มายตนเอง

Originality
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

**People centered
approach**
ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

Humility
อ่อนน้อมต่อตนเอง

เขตสุขภาพที่ 10 กระทรวงสาธารณสุข



เขตสุขภาพที่ 10



มุกศรีโสธรเจริญราชธานี

วิสัยทัศน์ (Vision)

**“เป็นเขตสุขภาพชั้นนำ
ด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ
และเศรษฐกิจสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี”**

“เป็นเขตสุขภาพชั้นนำ ด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ และเศรษฐกิจสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

- ### พันธกิจ (Mission)
1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
 2. พัฒนาระบบบริการ
 3. พัฒนาระบบกำลังคนด้านสุขภาพ
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาล
 5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาภาคีเครือข่าย

- ### เป้าประสงค์หลัก
1. ประชาชนสุขภาพดี (= อัตราการเสียชีวิตและอัตราการเกิดโรค ทุกกลุ่มวัย ลดลงและพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ)
 2. เจ้าหน้าที่มีความสุข (= บุคลากรได้รับการ สรรหา การพัฒนาความก้าวหน้า ในวิชาชีพ มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน)
 3. ระบบสุขภาพยั่งยืน (= มีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว องค์กรร่วม ไร้รอยต่อ สร้างความเป็นธรรม และความมั่นคงทางสุขภาพ)

- ### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)
1. การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ
 2. การพัฒนาระบบบริการที่เป็นเลิศ
 3. การพัฒนาระบบกำลังคนด้านสุขภาพที่เป็นเลิศ
 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ
 5. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาภาคีเครือข่ายในการจัดการระบบสุขภาพ

- ### ค่านิยมองค์กร (Core Value)
- M : Mastery = เป็นนายตนเอง Plus P++: Performance Excellence = มุ่งงานเลิศ**
- O : Originality = เร่งสร้างสิ่งใหม่**
- P : People centered approach = ใส่ใจประชาชน**
- H : Humility = ถ่อมตน อ่อนน้อม**

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลสมรรถนะสูง ทันสมัย ได้มาตรฐานทางการแพทย์ในการอุปฐากสงฆ์
และบริการประชาชนด้วยพลังเครือข่ายที่เข้มแข็ง
(Smart, Standard and Strong's Alliance : S.S.S 9)

พันธกิจ

“จัดบริการสุขภาพแก่พระภิกษุและประชาชนในพื้นที่บริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
ทันสมัย ทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกัน การรักษาโรคการฟื้นฟูสุขภาพ /
การเสริมสร้างเครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรทาง
การแพทย์ให้มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพในการพึ่งตนเองบนฐานธรรมาภิบาล”

ค่านิยม

- ❖ ทุกคนมีคุณค่า
- ❖ มุ่งมั่นพัฒนา
- ❖ ตรงต่อเวลา
- ❖ มีจิตบริการ
- ❖ ทำงานเป็นทีม