

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กรุงเทพมหานคร
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

วัน/เดือน/ปี : ๗ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

รายละเอียดข้อมูล : MOIT ๑๖

MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๔

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ฉาภิธมา พิกุลศรี
นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี
นิติกร

06 ก.ย. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

06 ก.ย. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ฉาภิธมา พิกุลศรี
นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี
นิติกร

06 ก.ย. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๒๖๓ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว ข้อ MOIT ๑๖ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) MOIT ๑๖ หน่วยงานต้องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ข้อพิจารณา

งานนิติการ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤตินิคมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริต เป็นการตัดโอกาสที่จะมีการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ร่วมมือ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับสังคม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชชีราลงกรณ และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชชีราลงกรณ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำและแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๓.กลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชชีราลงกรณ

๔. การวิเคราะห์ปัญหา

การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชชีราลงกรณ ต้องดำเนินการร่วมมือกันอย่างเป็นระบบทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญ และเมื่อเกิดปัญหาต้องร่วมมือกันแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว และรายงานต่อผู้บริหารเพื่อทราบโดยเร็ว โดยมีเป้าหมายในการจัดการปัญหา ดังนี้

เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จิตพอเพียงต้านทุจริต

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวนข้อร้องเรียนลดลง อัตรา ร้อยละ ๕๐

๕. อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๕.๑ กระบวนการจัดการปัญหาที่ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐาน ซึ่งต้องใช้เวลาและความถูกต้องในการดำเนินการ ดังนั้น จึงแก้ไขปัญหา ดังนี้

๕.๒ จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๕.๓ การติดตามและประเมินผล

๕.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๖.ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน - โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

๘.งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขในการทำงาน

๙.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๙.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

๑๐ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

๑๑.สรุปผลการดำเนินงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการทุจริต คอร์ปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑๒. ปัญหาอุปสรรค เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๑๓.ข้อเสนอแนะ เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางอื่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลความรู้ในเรื่องดังกล่าว

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร