

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT ๑๖

รายละเอียดข้อมูล :

MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาสที่ ๒

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง



ดร. ชอนลัทธน์ คิมกีต
ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลผ่านหน่วยงานควบคุมการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี
นิติกร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช กรุงเทพมหานคร กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๗๘

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑ ๕๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งได้จัดทำเอกสารสำหรับตอบแบบประเมินดังกล่าวแล้ว ข้อ MOIT ๑๖ นั้น

การดำเนินการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ข้อ MOIT ๑๖ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

งานนิติการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

พรพรว
นางพรพรว วัฒนโคตร
ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายสุเมธ นียกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริต เป็นการตัดโอกาสที่จะมีการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ร่วมกัน ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับสังคม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

๔. การวิเคราะห์ปัญหา

การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ต้องดำเนินการร่วมมือกันอย่างเป็นระบบทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญ และเมื่อเกิดปัญหาต้องร่วมมือกันแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว และรายงานต่อผู้บริหารเพื่อทราบโดยเร็ว โดยมีเป้าหมายในการจัดการปัญหา ดังนี้

เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จิตพอเพียงต้านทุจริต

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวนข้อร้องเรียนลดลง อัตรา ร้อยละ ๕๐

๕. อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๕.๑ กระบวนการจัดการปัญหาที่ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐาน ซึ่งต้องใช้เวลาและความถูกต้องในการดำเนินการ ดังนั้น จึงแก้ไขปัญหา ดังนี้

๕.๒ จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจริต

๕.๓ การติดตามและประเมินผล

๕.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน - โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

๘. งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขในการทำงาน

๙.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๙.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

๑๐ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

๑๑. สรุปผลการดำเนินงาน

๑๒. ปัญหาอุปสรรค เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๑๓. ข้อเสนอแนะ เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางอื่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลความรู้ในเรื่องดังกล่าว

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร