

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

วัน/เดือน/ปี ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ เผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

รายละเอียดข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (มีครบ ๔ รายการ)

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่ และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (มีครบ ๕ รายการ)

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ที่มีนาย

วินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

อาทิตยา พิกุลศรี

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร



(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นพ.นพ

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

สรุป วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามแผนรับ-จ่ายเงินบำรุง

และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ์

ผลการดำเนินงานตามแผนด้านรายรับ

จากการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ ๔ มี รายรับสะสมจากเดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565 จำนวน 698,534,500.24

๖๙๘,๕๓๔,๕๐๐.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๔๙ เมื่อเทียบกับเป้าหมายของแผนรายรับทั้งปี โดยพบว่ารายรับในหมวดค่ารักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC มีรายรับสะสมรวม ๔๖๔,๘๓๔,๕๐๐.๓๖ บาทคิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๒๗ เมื่อเทียบกับเป้าหมายของแผนรายรับทั้งปีในหมวดดังกล่าว ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากจำนวนผู้รับบริการโควิด-๑๙ รongลงมาเป็นรายรับจากค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยเบิกต้นสังกัดจำนวน ๑๐๘,๓๖๐,๐๘๘.๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๓๖ และกองทุนประกันสังคมจำนวน ๖๖,๒๙๑,๖๘๔.๕๓บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖

ผลการดำเนินงานด้านรายจ่าย

รายจ่ายสะสมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จำนวน ๕๕๘,๒๒๐,๘๓๓.๐๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๗ เมื่อเทียบกับเป้าหมายของแผนทั้งปี โดยพบว่าค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เช่นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ค่าจ้างพนักงานกระทรวง ค่าล่วงเวลางานบริการและสนับสนุนบริการ ค่าตอบแทนการขึ้นเวรบายติ๊กของวิชาชีพพยาบาล เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ฉ.๑๑ เงินเพิ่มพิเศษ พตส. เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวมจำนวน ๑๖๔,๘๐๒,๕๒๗.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๒ ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้น

ส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินงานเมื่อเทียบกับแผนทั้งปีพบว่าค่ายา จำนวน ๘๗,๖๙๘,๙๖๕.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๕ ค่าวัสดุการแพทย์/วัสดุวิทยาศาสตร์/วัสดุทันตกรรม จำนวน ๑๓๗,๖๕๑,๔๗๖.๔๖ ร้อยละ ๙๔.๒๒ ค่าวัสดุอื่นๆ ๑๖,๒๙๒,๑๐๓.๗๑ ร้อยละ ๑๐๘.๘๓ และค่าสาธารณูปโภค ๑๐,๗๐๘,๓๓๙.๑๒บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๓๗ เมื่อเทียบกับเป้าหมายแผน ซึ่งค่าใช้จ่ายในหมวดดำเนินงานมีความสัมพันธ์กับสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ จึงทำให้หน่วยงานมีภาระบริการเพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นด้วย

ผลประกอบการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลประกอบการสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕) มียอดรายรับสะสม ๖๙๘,๕๓๔,๕๐๐.๒๔ บาท รายจ่ายสะสม จำนวน ๕๕๘,๒๒๐,๘๓๓.๐๙ บาท มีรายรับสูงกว่ารายจ่าย(กำไร) ๑๔๐,๓๑๓,๖๖๗.๑๕ บาท

.....
.....ผู้รายงาน

(นายสุระ เสนาเทพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ