



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๒๒ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๖ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ข้อ MOIT 9 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยงานนิติการได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น มีกิจกรรมในการประชุมรูปแบบ อีเล็กทรอนิกส์ (OnAir) บนลิงก์ <https://meet.google.com/eyk-ogmh-jak> วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินสำเร็จลุล่วงโดยดี งานนิติการจึงขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยดังกล่าวนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติการ

อนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพงษ์ จันทร์จุลเจิม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

/วัตถุประสงค์...

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การดำเนินการทางวินัย จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสุขในการทำงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัย หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕: งานนิติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี
นิติกร

วาทีรอยศรี

.....(สมพงษ์ จันทร์จุลจิณ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๒๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีกรอบการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑)ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส และ (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน (๖)ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๗)ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘)ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙)ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ซึ่งกำหนดให้โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ต้องดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข รอบไตรมาสที่ ๒ และต้องนำเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

การดำเนินการ

ในการนี้งานนิติการ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการดังกล่าว จึงขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งจะมีการประเมินโดยคณะกรรมการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอาทิตย์ พิภุศลศรี)

นิติกร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพันธ์ จันทจุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ

อนุมัติ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จำนวน ๓๐ คน

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องดังกล่าว

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ

๕.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ การติดตามและประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๕.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๕.ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

๖.สถานที่ดำเนินงาน –ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

๗.งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำเนินการทางวินัย จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสุขในการทำงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัย หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

๙.ผู้รับผิดชอบ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕: งานนิติกร

๘. สรุปผลการดำเนินงาน

๘.๑ เชิงปริมาณ :เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน

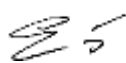
๘.๒ เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญเรื่องเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมากขึ้น ยังไม่มีข้อร้องเรียน

สรุปในภาพรวมของการดำเนินโครงการ เป็นโอกาสพัฒนาและฝึกทักษะการนำเสนอแก่เจ้าหน้าที่ ทั้งการเผยแพร่ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยทำให้ระบบราชการมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นกิจกรรมที่ดี ปีงบประมาณหน้าอาจได้ดำเนินการอีก

๘. ปัญหาอุปสรรค เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๙. ข้อเสนอแนะ เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางอื่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าถึงข้อมูลความรู้ในเรื่องดังกล่าว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

ตำแหน่ง นิติกร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช กรุ๊ปภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๗๘

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๖ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ข้อ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยงานนิติการได้ดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้นมีช่องทางการให้ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (OnAir) บนลิงก์ <https://meet.google.com/eyk-ogmh-jak> วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและระบบจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการจึงขอรายงานการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยดังกล่าวนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติกร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทร์จุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

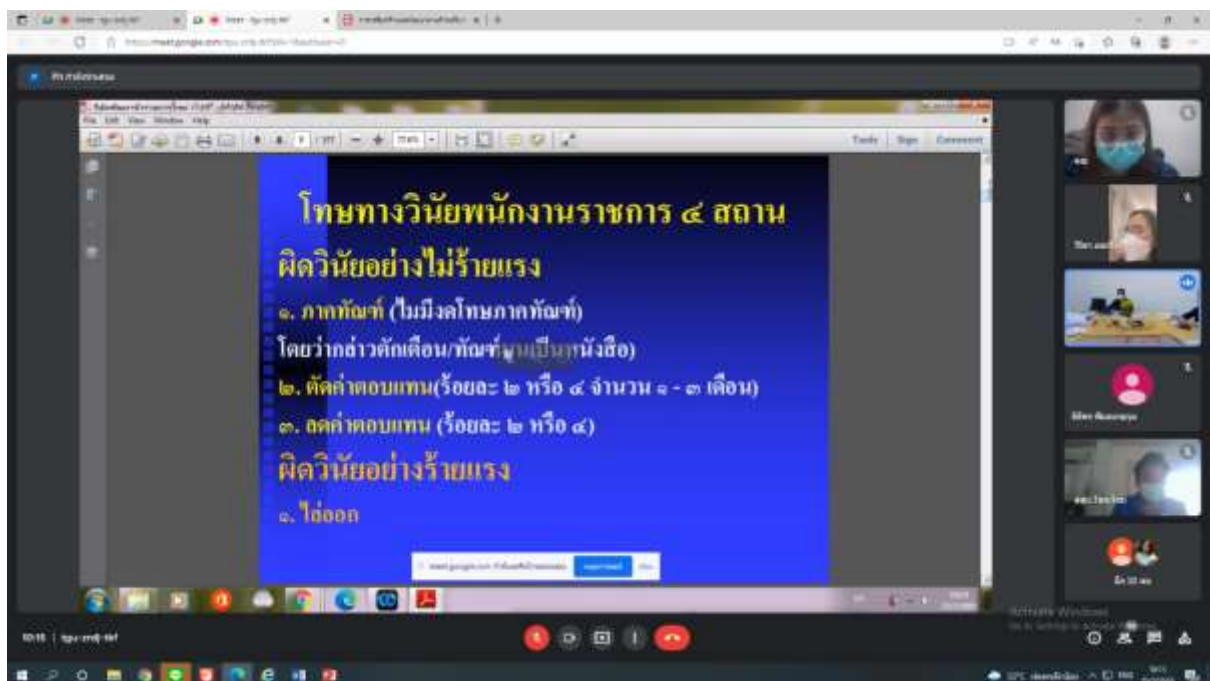
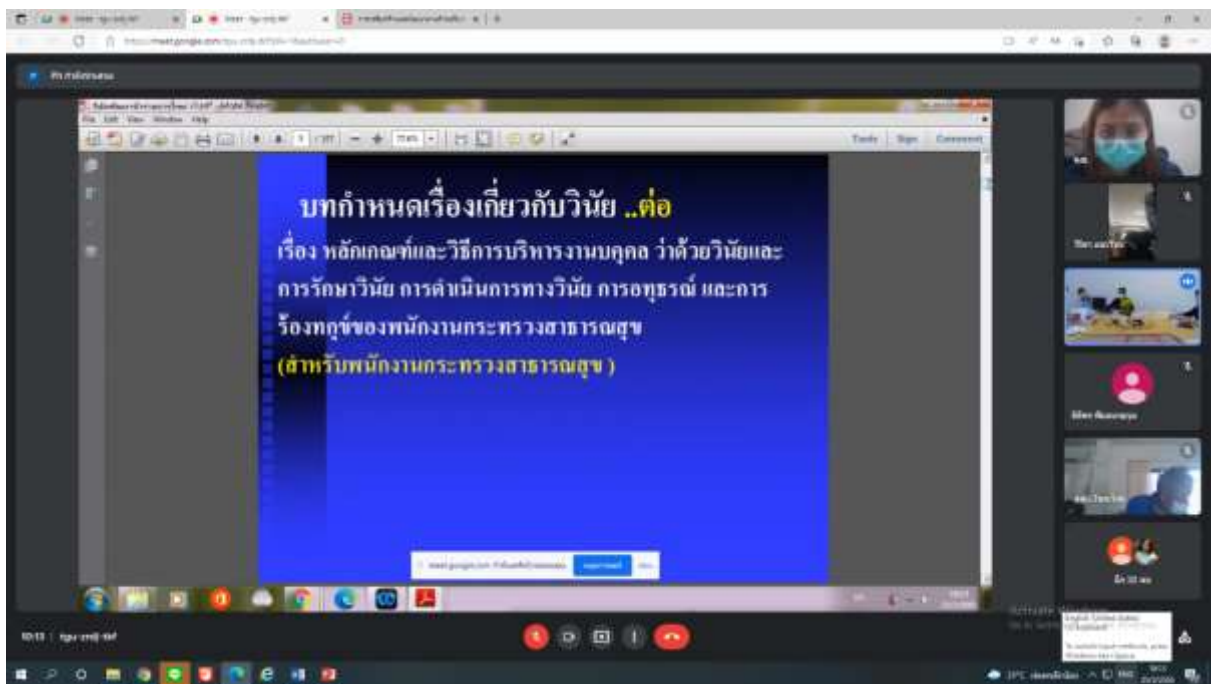
ภาพกิจกรรม

การดำเนินการตามโครงการการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม อิเล็กทรอนิกส์ On Air ลิงก์ <https://meet.google.com/eyk-ogmh-jak>



ที่มาของเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา ว่า ..ผิดวินัย..

- ๑. จากบุคคลที่ร้องเรียน/กล่าวหา
- ๑.๑ บัณฑิตสหพันธ์
- ๑.๒ หนังสือร้องเรียน / มาพบผู้บังคับบัญชาโดยตรง
- ๑.๓ สื่อสารมวลชน เช่น นสพ./วิทยุ/โทรทัศน์/สื่อออนไลน์
- ๒. จากหน่วยงานอื่น เช่น
- ๒.๑ สทง.ปปช./ปปช./ รัฐสภา/สำนักงาน ก.พ.
- ๒.๒ สำนักนายกรัฐมนตรี
- ๒.๓ ผู้ตรวจการแผ่นดิน
- ๒.๔ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/หน่วยงานต้นสังกัด/ศูนย์ดำรงธรรม
- ๒.๕ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / โทรทัศน์สาธารณะ/ผู้บริหาร

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

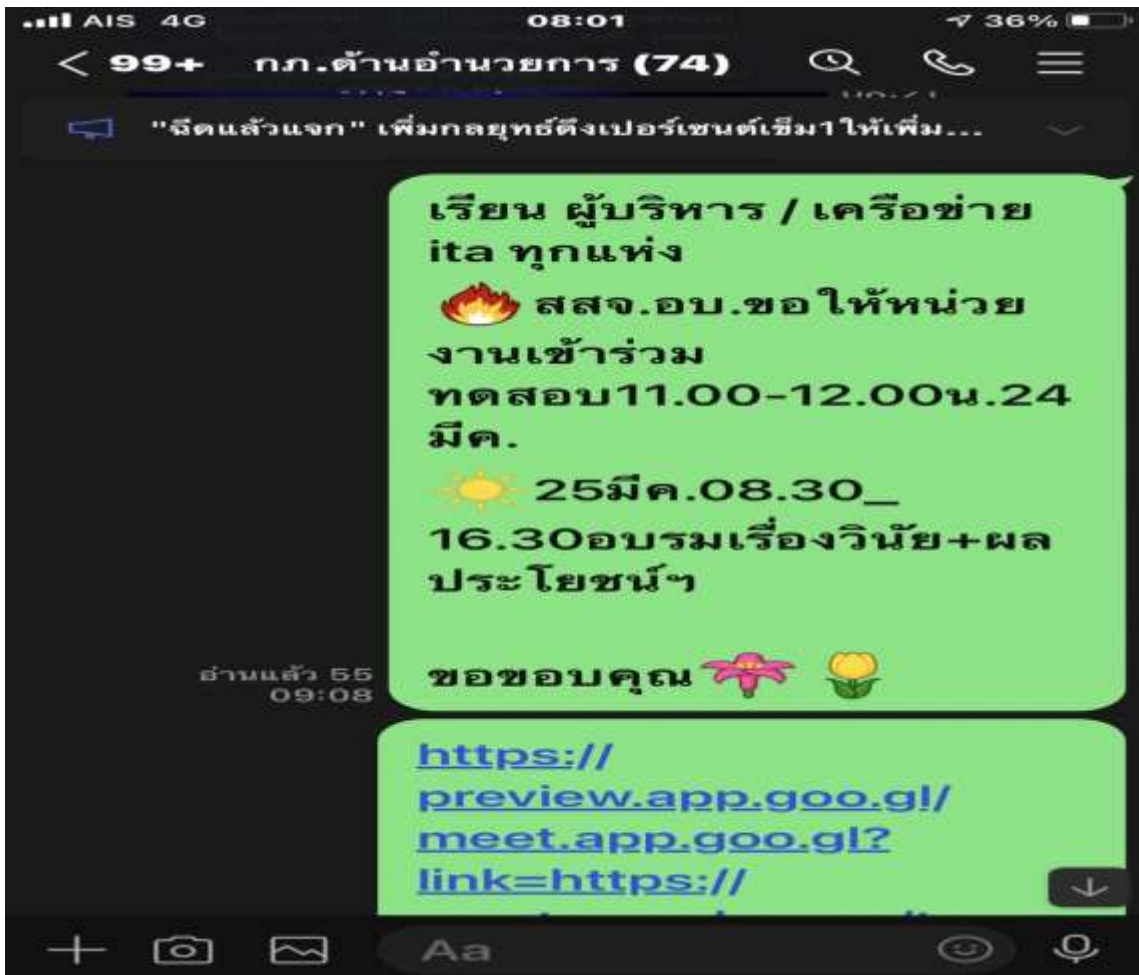
โดย งานนิติการ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
วันที่ 25 มีนาคม 2565
เวลา 09.00-12.00 น.

นี่คือปฏิทินทางวินัย ประการที่ ๕ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ (วินัยต่อส่วนราชการ)
มาตรา ๘๒
“(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ **จะละทิ้ง หรือ หอดทิ้ง**
หน้าที่ราชการมิได้”
อธิบาย : วินัยบทนี้ กำหนดให้ข้าราชการอุทิศเวลาให้แก่ราชการ คือ
ในเวลาที่กำหนดให้ปฏิบัติราชการ ก็ต้องอยู่ปฏิบัติราชการ ไม่เผลอโผล่หรือไป
ทำกิจส่วนตัว แม้จะไม่ใช้เวลาที่กำหนดให้ปฏิบัติราชการ ตามปกติถ้ามี
ราชการจะต้องปฏิบัติ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการโดยอุทิศเวลาส่วนตัวให้แก่
ราชการ
“**อุทิศเวลาของตน**” หมายถึง การสละเวลาส่วนตัวให้แก่ทางราชการในกรณี
ที่ทางราชการมีงานเร่งด่วนที่จำเป็น ซึ่งอาจต้องให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ
นอกเวลาราชการ

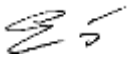
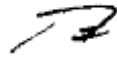
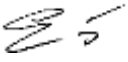
ตัวอย่าง : ปฏิบัติตามระเบียบแทนแผนของทางราชการ
• ไม่ตามฉบับกำหนดระเบียบ / ไม่เดินทางไปทราชมานตัวช่วย
ราชการภายในกำหนดเวลา และไม่รายงานผู้บังคับบัญชาทราบถึงสาเหตุ
ที่ไม่สามารถเดินทางได้ภายในกำหนดเวลา / **ไม่ส่งใบขอตามระเบียบว่าด้วย**
การลา แต่แจ้งส่ง ใบลาในวันที่ยังบังคับบัญชาเรียกมาขอขอลา และ
ผู้บังคับบัญชามีใ้คืออนุญาตการลา / ไม่แจ้งขอและเวลามาปฏิบัติราชการ
รวม ๕ วัน และ ไม่เอดเวลาอีกขั้รวม ๕.๕ วัน / ขาดราชการโดยอ้างว่า
ป่วย โดยไม่มีใบรับรองแพทย์ประกอบเอกสารตามระเบียบ
โทษภาคทัณฑ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ตามกลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จำนวน ๓๐ คน

๑.นางสาวฐานิตาภักดิ์ ฐราวลัยธนายศ	หัวหน้ากลุ่มงานห้องผ่าตัด
๒.นางปิยะลักษณ์ ชิตใจ	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๓.นางสาวกัลยาณี ธนาพร	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ
๔.นายนำชัย โอบารบัณฑิตกุล	หัวหน้าสารสนเทศทางการแพทย์
๕.นายมนตรี สารเพ็ญ	นักวิชาการพัสดุ
๖.นางสาวเพ็ญพันธ์ ตั้งวงศ์ไชย	หัวหน้างานผู้ป่วยนอกทั่วไป
๗.นางสาวสุพินดา เจริญราช	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก(เฉพาะทาง)
๘.นางรุ่งรัตน์ สายทอง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด
๙.นางเนาวรัตน์ กล้าหาญ	หัวหน้างานบริการด้านหน้าและลูกค้าสัมพันธ์
๑๐.นางลัดดาวลัย หนองคู	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยสูตินรีเวช
๑๑.นางยุวดี ศุภโกศล	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
๑๒.นางเพ็ญศรี ศิริรังสรรค์กุล	หัวหน้างานหอผู้ป่วยหนัก
๑๓.นางวิมานแมน โอบารบัณฑิตกุล	หัวหน้างาน CAPD
๑๔.นางฐิติพร เซาว์พลกรัง	หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๑๕.นางชุตติมา ทหาระสาร	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
๑๖.นายณภัทร เกื้อสุข	หัวหน้ากลุ่มงานกายภาพบำบัด
๑๗.นางวาสนา พิมพ์กัน	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวอนามัยฯ
๑๗.นางสุภาวดี ศรีโท	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๑๙.นายยุทธนา สมสะอาด	หัวหน้ากลุ่มงานเวชระเบียน
๒๐.นางธัญญลักษณ์ ภาชี	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ
๒๑.นางสาวสิริพร เกษียรสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๒๒.นายวุฒิชัย ศรีจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๒๓.นางสาวสุชานรี วงศ์สามารถ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๒๔.นางวิมลพรรณณชฎาฯ หลินหะตระกูล	หัวหน้างานศาสนพิธี/สำนักสงฆ์
๒๕.นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๖.นางเด่นนภา สำราญสุข	หัวหน้างานบัญชี
๒๗.นายสุระ เสนาเทพ	หัวหน้ากลุ่มงานแผนยุทธศาสตร์
๒๘.นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี	นิติกร
๒๙.นางสิริพร สระสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๐.นางสาวจิระนันท์ เขียวกระเบื้อง	นักวิชาการเงินและบัญชี



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ วัน/เดือน/ปี ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ การดำเนินงาน MOIT ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
<ol style="list-style-type: none">มีหลักฐานการการจัดโครงการ / กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโครงการ / กิจกรรมมีรายงานประชุมโครงการ / กิจกรรมที่แสดงชื่อผู้ให้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาร่วมวางแผนและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามภารกิจที่เลือก ที่ผู้บริหารรับทราบ(มีการแสดงชื่อของผู้จัดบันทึกการประชุม รวมทั้งจะต้องแสดงรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมชัดเจน)มีรายงานประชุมโครงการ / กิจกรรมที่แสดงชื่อผู้ให้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาร่วมดำเนินการ ตามภารกิจที่เลือก ที่ผู้บริหารรับทราบ (มีการแสดงชื่อของผู้จัดบันทึกการประชุม รวมทั้งจะต้องแสดงรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมชัดเจน)มีรายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลโครงการ / กิจกรรม ตามภารกิจที่เลือก ที่ผู้บริหารรับทราบภาพกิจกรรม ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจนมีบันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบ สั่งการ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ข้อ ๒, ข้อ ๓, และข้อ ๔.)มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	