



ประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง นโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพันและทำงานอย่างมีอาชีพรายได้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล จึงประกาศนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน มีการวางแผนอัตรากำลังทดแทนภายในหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของข้าราชการ

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเฉพาะตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างนวัตกรรมอย่างทั่วถึง โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะความรู้ด้วยตัวเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning), การจัดอบรมโดยวิทยากรที่มีความรู้จากหน่วยงานภายนอก, การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ภายในหน่วยงาน, การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (On the Job Training), การศึกษาดูงาน, การถ่ายทอดความรู้จากเพื่อนร่วมงาน, การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ยังมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ (๑ ตุลาคม – ๓๐ มีนาคม และ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาล มีการกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกับระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนของทางราชการและกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในด้านสวัสดิการมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้สวัสดิการแก่บุคลากร เช่น สวัสดิการบ้านพัก สวัสดิการเจ้าหน้าที่และญาติสายตรง มีสิทธินอนพักห้องพิเศษฟรี ช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

โรงพยาบาล มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและผู้มารับบริการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

มีการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี และมีโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อกลุ่มโรค สำหรับบุคลากรที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความปลอดภัย

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

โรงพยาบาล ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ระหว่างหัวหน้ากลุ่มงานกับเจ้าหน้าที่ภายในงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงานกับเพื่อนร่วมงานทั้งภายในกลุ่มงานเดียวกันและต่างกลุ่มงาน รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กีฬาสี งานเลี้ยงปีใหม่ ประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๔.๐๐๑/ ๓๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน ต้องดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข รอบไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลในส่วนของผู้ชี้วัดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT๖-MOIT๘) จึงขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒. MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

๑. มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. MOIT๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ

๔. MOPIT๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยมอบหมายให้งานนิติกรเป็นผู้รวบรวมและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพันธ์ จันทจุลเจิม)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลงกรณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ วัน/เดือน/ปี ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ เผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT๖-MOIT๘) รายละเอียดข้อมูล ๑. MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ๒. MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ๑. มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ๓. MOIT๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับด้อยมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ๔. MOIT๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยมอบหมายให้งานนิติกรเป็นผู้รวบรวมและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปรัชญาภรณ์ แสนทวีสุข) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	