

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ์

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาชิริาลงกรณ์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๑๕๓๐๐ โทรสาร ๐๔๕-๓๑๕๓๕๙

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จะทำแผนพับหรือจดหมายข่าวหรือการเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้การอบรมประชุมต่างๆ

ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางกรรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

กำหนดไว้ในช่องทางอื่นๆ

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่ โทรศัพท์ / ลายลักษณ์อักษร ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมาหน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง ทางสายตา.....ครั้ง

ทางกาย.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์อื่นเกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

ไม่มี

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำต่อผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่รับแขกหรือมู่เมอภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆได้แก่
- การจัดการในกรณีที่มีการร้องผิดประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหน่วยงานได้ดำเนินการตาม
มาตรการกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
