



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๗.๐๑๑/๑๔๐

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

### ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย โดยงานนิติการ จึงได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมาตรการดังกล่าว รวมถึงแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

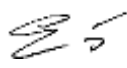
### ข้อพิจารณา


เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน งานนิติการได้ดำเนินการ นำประกาศเจตนารมณ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าว ประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย และแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเสนอ

งานนิติการได้ดำเนินการติดตาม และประเมินจากแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สิ้นสุดรอบไตรมาสที่ ๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียนและภัยคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

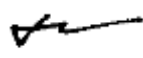
  
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)  
นิติกร

  
(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


  
(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ว่าที่ร้อยตรี

  
(สมพนธ์ จันทรวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ</p> <p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ MOIT๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล</p> <p>๑. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒. มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ข้อมูลประกอบคำถามตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒</p> <p>๓. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๕. มีบันทึกข้อความรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔ ผ่านระบบ Google Form และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๖. Print Screen หน้าจอ Google Form (ตามตัวอย่างในหน้า ๙๑ เล่มคู่มือการประเมินฯ ) แนบตามข้อ ๑. (รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน หน้าจอ Google Form)</p> <p>๗. นำ URL ที่ได้วางไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางในระบบ MITAS</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikulsree@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จำเป็น

อีเมล \*

atittaya.pikulsree@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

อุบลราชธานี

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลทั่วไป

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ผ่านสงฆ์สผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อจำกัดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikularee@gmail.com สมันมีคุณ



\*จ่า.ปิ่น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาล ๘๖ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ)

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0042319300 ต่อ 1347

กลับ


ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikulsree@gmail.com [สมัครบัญชี](#)

 [บันทึกเป็นร่างแล้ว](#)

\*จำเป็น

#### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

[กลับ](#)

[ถัดไป](#)

ล้างแบบฟอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikulsee@gmail.com สดิมบัญญัติ


 บันทึกฉบับส่วนตัว

\*จ่าเป็น

### วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศใน  
การทำงาน \*

วันที่

02/03/2022 

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ผ่านสมรรถนะใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่มีไอคอนข้างชื่อหรือชื่อใน Google [รายงานเอกสารแนบ](#) - [จัดการเอกสารในเอกสาร](#) - [แจ้งความความไม่เหมาะสม](#)

Google ฟอรัม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atitaya.pikulsee@gmail.com [สมัครบัญชี](#)

บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จ่าเขียน

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด \*  
/ คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข \*  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ทำแบบสำรวจผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikularee@gmail.com [ส่งอีเมล](#)

 [แชร์ไปยังโซเชียล](#)

\* ล่าเป็น

โปรแกรมกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานสาธารณสุข

ได้แก่ \*

เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียนได้ทางโทรศัพท์ / หนังสือ

[กลับ](#)

[ถัดไป](#)

ส่งแบบฟอร์ม

ทำงานของเราใน Google พลัม

เป็นการใช้ข้อมูลทำงานของเราใน Google [ข้อมูลการเชื่อมโยง](#) - [ส่งข้อมูลไปยังผู้ให้บริการ](#) - [หน่วยงานของเราเป็นส่วน](#)

Google พลัม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikulsoee@gmail.com [สมัครบัญชี](#)

[แชร์กิจกรรมทางแล้ว](#)

\*จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม \*  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

[กลับ](#)

[ถัดไป](#)

[ล้างแบบฟอร์ม](#)

ทำฟอร์มนี้ผ่านใน Google Forms

เนื้อหาเว็บไซต์สร้างขึ้นเพื่อรับรองโดย Google รวมถึงการสนับสนุน - จัดทำเทคโนโลยีการเข้าถึง - ทีมงานความยั่งยืน

Google ฟอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

atittaya.pikularee@gmail.com [ส่งไปยูทูป](#)



คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลดำเนินการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่อีเมลที่ให้ไว้

[ส่งแบบฟอร์ม](#)

ทำงานบนแพลตฟอร์ม Google พลอร์ม



เมื่อท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับเงื่อนไขของ Google [บริการทางเทคนิค](#) - [ข้อจำกัดในการใช้สิทธิ์](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google พลอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำขอของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำขอต่อทีมอื่น](#)

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างหรือเก็บโดย Google [รายงานการละเมิด](#) [ช่วยเหลือ](#) [ความเป็นส่วนตัว](#) [ข้อกำหนด](#)

Google ฟอร์ม



Atittaya Pikulsri &lt;atittaya.pikulsree@gmail.com&gt;

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: atittaya.pikulsree@gmail.com

14 กันยายน 2565 20:15

## Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน **แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

อีเมล \*

atittaya.pikulsree@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

อุบลราชธานี

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลทั่วไป ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ)

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0042319300 ต่อ 1347

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

## วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

ว    ด    ปปป

03 / 02 / 2022

## ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียนได้ทางโทรศัพท์ /หนังสือ/มีแบบฟอร์มการร้องเรียนภายในหน่วยงาน

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง

รายงานการละเมิด



3. นำ URL ที่ได้วางไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางในระบบ MITAS

[file:///C:/Users/50pansa/Downloads/ilovepdf\\_merged%20\(53\).pdf](file:///C:/Users/50pansa/Downloads/ilovepdf_merged%20(53).pdf)

**แบบรายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาชิริาลงกรณ โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๑๙๓๐๐ โทรสาร ๐๔๕-๓๑๙๓๙๙

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จะทำแผนพับหรือจดหมายข่าวหรือการเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้การอบรมประชุมต่างๆ

ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางกรรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

กำหนดไว้ในช่องทางอื่นๆ

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  มี ได้แก่ โทรศัพท์ / ลายลักษณ์อักษร  ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมาหน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่  มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง

ทางสายตา.....ครั้ง

ทางกาย.....ครั้ง

ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์อื่นเกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

ไม่มี

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำต่อผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔  สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่รับแขกหรือมู่เมอบภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆได้แก่
- การจัดการในกรณีที่มีการร้องผิดประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหน่วยงานได้ดำเนินการตาม  
มาตรการกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*

3. นำ URL ที่ได้วางไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางในระบบ MITAS

[file:///C:/Users/50pansa/Downloads/ilovepdf\\_merged%20\(53\).pdf](file:///C:/Users/50pansa/Downloads/ilovepdf_merged%20(53).pdf)

