

50+

PANSA

PANSA

STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

งานนวัตกรรม ๒๕๖๕

ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อด้านการทุจริต



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๖๐

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุม “จิตพอเพียงด้านทุจริต ชมรม STRONG”

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๖ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

### ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment ) ข้อ MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เพื่อวัตถุประสงค์เกี่ยวกับปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินสำเร็จลุล่วงโดยดี งานนิติการจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวนี้ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)  
นิติกร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทจุลเจิม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ



การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม  
"ชมรม *STRONG*"









## คำสั่งโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคต ประชาชนและ สังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุก ภาคส่วน ของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความ สนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้ จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบ หลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต โดยจัดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ และผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านการ ทุจริตด้วย ตามกรอบ STRONG จึงขอแต่งตั้งบุคคล ตามรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๑.นายเศวต ศรีศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ	ประธานกรรมการ
๒.นายสุเมธ นียกิจ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓.ว่าที่ร้อยตรีสมพนธ์ จันทจรุจเจิม	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	กรรมการ
๔.นางศิริลักษณ์ นียกิจ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	กรรมการ
๕.นายอาทิตย์ อรัญญาเกษมสุข	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบฯ	กรรมการ
๖.นางนางรุ่งทิพย์ เจริญศรี	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	กรรมการ
๗.นางพนานันท์ ศรีแสงเมือง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๘.นางสาวรินดา ฉิมงาม	หัวหน้า	กรรมการ
๙.นางสาวฐานิตาภัทร์ ฐาวลัยธนายศ	หัวหน้ากลุ่มงานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๑๐.นางปิยะลักษณ์ ชิดใจ	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ /๑๐.นางปิยะลักษณ์...
๑๑.นางสาวกัลยาณี ธนาพร	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	กรรมการ
๑๒.นางแพรว วรฤกษ์เรืองกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๑๓.นางสาวสมจิตร การะสา	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	กรรมการ
๑๔.นางสาวพัสนิษฐ์ มานุพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมฯ	กรรมการ

๑๕.นางวรัญญา ไชยานุกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖.นางสาวพัชชา เชื้อสาธุชน	หัวหน้ากลุ่มรังสีวิทยา	กรรมการ
๑๗.นายนำชัย โอบารบัณฑิตกุล	หัวหน้าสารสนเทศทางการแพทย์	กรรมการ
๑๘.นายมนตรี สารเพ็ญ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๙.นางฉวีวรรณ ทองอุ่น	หัวหน้างานผู้ป่วยนอกทั่วไป	กรรมการ
๒๐.นางสาวเพียรพันธ์ ตั้งวงศ์ไชย	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก(เฉพาะทาง)	กรรมการ
๒๑.นางรุ่งรัตน์ สายทอง	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	กรรมการ
๒๒.นางเนาวรัตน์ กล้าหาญ	หัวหน้างานบริการด้านหน้าและลูกค้าสัมพันธ์	กรรมการ
๒๓.นางลัดดาวัลย์ หนองคู	หัวหน้างานจ่ายกลางและซักกรีด	กรรมการ
๒๔.นางยุวดี ศุภโกศล	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	กรรมการ
๒๕.นางเพ็ญศรี ศิริรังสรรค์กุล	หัวหน้างานหอผู้ป่วยหนัก	กรรมการ
๒๖.นางวิมานแมน โอบารบัณฑิตกุล	หัวหน้างาน CAPD	กรรมการ
๒๗.นางฐิติพร เขาว์พลกรัง	หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๒๘.นางชุตินา ทหาระสาร	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	กรรมการ
๒๙.นางประภาพรพรณ พนาลาก	หัวหน้างานผู้ป่วยสงฆ์อาพาธฯ	กรรมการ
๓๐.นางศุภมาศ ตีระสิทธิพล	หัวหน้างานผู้ป่วยในพิเศษ	กรรมการ
๓๑.นายณภัทร เกื้อสุข	รักษาการนักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๓๒.นางวาสนา พิมพ์กัน	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวอนามัย	กรรมการ
๓๓.นางสุภาวดี ศรีโท	หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๓๔.นายยุทธนา สมสะอาด	หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคมฯ	กรรมการ
๓๕.นางธัญญลักษณ์ ภาษี	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ	กรรมการ
๓๖.นางสาวสิริพร เกษียรสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	กรรมการ
๓๗.นายวุฒิชัย ศรีจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	กรรมการ
๓๘.นางสาวสุชานรี วงศ์สามารถ	หัวหน้างานประกัน	กรรมการ
๓๙.นางวิมลพรรณชญาฯ หลินหะตระกูล	หัวหน้างานศาสนพิธี/สำนักสงฆ์	กรรมการ
๔๐.นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมโครงสร้างสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๔๑.นางเด่นนภา สำราญสุข	หัวหน้างานบัญชี	กรรมการ
๔๒.นายสุระ เสนาเทพ	หัวหน้ากลุ่มงานแพนยศาสตร์	กรรมการ
๔๓.นางสาวกัลยาณี ธนาพร	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ

**โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้**

- ๑.ปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชราลงกรณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย และประชาชนผู้รับบริการ
- ๒.ปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓.ป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๔.ยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
- ๕.สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชราลงกรณ เครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชราลงกรณ
๖. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้ที่มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๗. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาเวชราลงกรณ







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๕๙

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๖ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี นั้น

### ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) ข้อ MOIT ๑๙ หน่วยงานต้องมีหลักฐาน ดังนี้

๑. หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม

“ชมรม STRONG ...” ที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG ... ที่ชัดเจน และปรากฏการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒. แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG ...

๓. รายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG ...

๔. กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG ... ที่มีความต่อเนื่อง

ในการนี้ งานนิติการจึงขอจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)  
นิติกร

(นายณัฐพงษ์ พิมพ์โคตร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทจรูญเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ภาพกิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน  
ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อตั้ง  
ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต









# ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ



โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ  
THE 50<sup>th</sup> ANNIVERSARY MAHAVAJIRALONGKORN HOSPITAL

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริตธรรมและพอเพียง

## วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านการทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย และประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ



# แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ และเครือข่าย

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



**๑. พอเพียง** เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคุณค่าพูดและซื้อสัตย์ ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่น เสมอ



**๒.วินัย** เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

**๓.สุจริต** เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาคาทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนใน สังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่ เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

**๔.จิตอาสา** เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย





# กิจกรรมอาสา จิตพอเพียง ตำบลทูลกระหม�

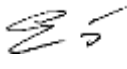
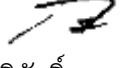
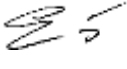




ภาพการรวมกลุ่มของชมรม เพื่อจัดเครื่องใช้สอย อำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วยโควิด-๑๙



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ  
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ  
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ</b>	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ	
วัน/เดือน/ปี ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ การดำเนินงาน MOIT ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
MOIT๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG	
มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓	
๑. มีบันทึกข้อความลงนามคำสั่ง / ข้อสั่งการ / ประกาศ และมีการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น	
๒. มีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ที่มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงานที่ได้จากข้อ MOIT ๑๘	
๓. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียน	
๔. มีบันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน	
๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ... ”	
มีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG ...มีรายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG ...มีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG ...มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>
	
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)	(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)
นิติกร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>	
	
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)	
นิติกร	