



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช กรุ๊ปภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๔๔

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อ EB9 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยงานนิติการได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น มีกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวงศ์ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินสำเร็จลุล่วงโดยดี งานนิติการจึงขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยดังกล่าวนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตย์ พิภพศิริ)

นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพันธ์ จันทจุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายเสวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช

(นายสุเมธ นัยกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลักษณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลักษณ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลักษณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลักษณ์ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียม สถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม หลักสูตรการอบรม
 - บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ชั่วโมง
 - บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง ๓ ชั่วโมง
 - ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม ๓๐ นาที

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

งบประมาณ -

/ผลที่คิดว่าจะได้รับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การดำเนินการทางวินัย จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสุขในการทำงาน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และแปรรูปปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัย หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔: งานนิติการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา พิกุลศรี)
นิติกร



ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(สมพันธ์ จันทระจุลเจิม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๕๖

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อ EB9 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยงานนิติการได้ดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้น มีกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวงศ์ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย เวลา ๑๔.๐๐ น. ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและระบบจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการจึงขอรายงานการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยดังกล่าวนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพันธ์ จันทร์จุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ



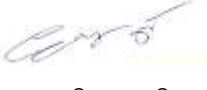
(นายเสวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

(นายสุเมธ นียกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ	
วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ EB๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล	
1. หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยบันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บน	
1.1 บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนิน โครงการ	
1.2 โครงการ	
2. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
3. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
4. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
5. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
(EB ๙)	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	 (นายเศวต ศรีศิริ) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี) นิติกร	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ โทร.๑๓๔๗

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๔๕

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ งานนิติการ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อ EB9 กำหนดให้หน่วยงานมีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยงานนิติการได้ดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้น มีกิจกรรมในที่ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เวลา ๑๔.๐๐ น. ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและระบบจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการจึงขอรายงานการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยดังกล่าวนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)

นิติการ

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทร์จุลเจิม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

(นายสุเมธ นียกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์













