

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน
ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4

50+
PANSA



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ งานนิติการ

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๗.๐๑๑/๑๓๓

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย

ต้นเรื่อง

ด้วย คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย โดยงานนิติการ จึงได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมาตรการดังกล่าว รวมถึงแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน งานนิติการได้ดำเนินการ นำประกาศเจตนารมณ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าว ประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชวิทยาลัย และแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าว ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

งานนิติการได้ดำเนินการติดตาม และประเมินจากแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒-๓-๔ ซึ่งสิ้นสุดการรายงานในไตรมาส ๔ ยังไม่พบเรื่องร้องเรียนและภัยคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้น ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อย่างไรก็ตามงานนิติการจะได้ติดตามและหากพบเหตุคุกคามและการล้วงละเมิดทางเพศจะได้รายงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)
นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี

(สมพนธ์ จันทจรุณี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

(นายสุเมธ นิชกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช สังกัดกลุ่มภารกิจ.....กลุ่มงาน.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ.....(งานนิติการ).....
โทรศัพท์.....๐๔๕๓๑๙๓ ต่อ ๑๓๔๗.....

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบโดยทั่วไป อย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

/ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

/ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

/ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่ ..กำหนดให้มีการช่องทางกรร้องทุกข์/รับฟังปัญหา ไม่มี

๗.ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) / ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน (โรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ) กลุ่มงาน.....-.....จำนวน๐.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา๐..... ครั้ง ทางกาย๐.....ครั้ง
- ทางสายตา๐.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง๐..... ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ๐..... ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง๐.....ครั้ง

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ผู้ร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตาคน หรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.หมายเหตุ.....ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยังไม่พบข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการคุกคามทางเพศในโรงพยาบาล ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ

.....

.....

.....

.....
