

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต  
และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด  
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



## โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของ หน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้ บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อน ภารกิจไปสู่ เป้าหมาย สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มี พฤติกรรมและทัศนคติ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็น การปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อจัดตั้งชมรม “Phanthong STRONG Self” เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้



กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ จำนวน ๒๕ คน

### วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (Zero Tolerance) โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดำเนินการบรรยาย “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

S : Sufficiency หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานมีระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การ ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติการกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมปทุมราชวงศา โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราลงกรณ

งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

#### การประเมินผล

๑. จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน

๒. จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงาน

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

#### ผู้รับผิดชอบ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ : งานนิติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวอาทิตยา พิกุลศรี)  
นิติกร

ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(สมพันธ์ จันทจรูญเจิม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเศวต ศรีศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ